

วารสาร HR News ปีที่ 6
ฉบับที่ 3 เดือนมีนาคม 2564

คณะกรรมการจัดทำวารสาร HR News

MWA Happy Workplace

กิจกรรม EE-connect



How To การปรับโครงสร้างองค์กร
EP 3
การปรับโครงสร้างองค์กรอย่างไร
ให้ Rightsizing

ข้อบังคับการประปานครหลวง
ว่าด้วย ตำแหน่งและ
อัตราเงินเดือนของพนักงาน
พ.ศ. 2564



อ่านเพิ่มเติม Scan QR Code



ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. 2564

คณะกรรมการการประปานครหลวง มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2564 เห็นชอบข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน และให้นำเสนอประธานกรรมการ กปน. ลงนามเพื่อประกาศใช้ต่อไป


การปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าว ได้มีการกำหนดกลุ่มตำแหน่ง และตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของตำแหน่งงานในปัจจุบัน รวมถึงปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. จาก 113,520 บาท เป็น 142,830 บาท ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563

ทั้งนี้ กปน. สามารถใช้โครงสร้างเงินเดือน 53 ขั้น ที่ ครม. เห็นชอบไว้เมื่อปี 2558 ได้ครบเต็มทั้ง 53 ขั้น และสามารถนำมาใช้ได้ตั้งแต่รอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีงบประมาณ 2565 (1 ตุลาคม 2564) เป็นต้นไป

ซึ่งพนักงานที่ได้รับประโยชน์จะเป็นพนักงานทุกระดับที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นแล้ว หรือใกล้จะเต็มขั้น (อีก 0.5 - 1 ขั้น จะเต็มขั้น) รวมทั้งพนักงานเกษียณอายุที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นและอยู่ในกองทุนบำเหน็จด้วย

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของแต่ละระดับ

ระดับ	ขั้นต่ำ	-	ขั้นสูง (บาท)
10	64,630	-	142,830
9	57,830	-	129,270
8	51,170	-	115,770
7	30,890	-	102,140
6	18,900	-	93,810
5	16,830	-	78,760
4	15,000	-	71,610
3	12,690	-	61,210
2	11,350	-	42,480
1	9,040	-	28,980



พนักงานสามารถเรียกดู ตารางเงินเดือนพนักงาน (ขั้นที่ 1 – 53) ในหน้า Intranet ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
หัวข้อ “บัญชีโครงสร้างเงินเดือน 53 ขั้น”
ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

การปรับโครงสร้างองค์กรอย่างไร ให้ Rightsizing



Rightsizing คือ ยุทธวิธีของการปรับโครงสร้างองค์กรให้มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ทำให้องค์กรบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผ่านการพัฒนาปรับโครงสร้างขององค์กร กระบวนการทำงาน และพัฒนาคน โดยเน้นการพิจารณาระดับการบังคับบัญชาที่เหมาะสมต่อประสิทธิภาพของการบริหารจัดการ พร้อมทั้งประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยจัดการในกระบวนการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น

จากแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ 5 (2563-2565) และนโยบายการบริหารของคณะกรรมการของ กปน. ปัจจุบันมีแนวคิดในการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาปัจจุบันขององค์กร ดังนี้

- การสร้างเสถียรภาพระบบผลิตน้ำ โดยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานการส่ง-จ่ายน้ำ
- การสร้างความสอดคล้องระหว่างนโยบายลดน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ
- การนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- การเพิ่มรายได้ให้องค์กรจากทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจเสริมควบคู่กัน
- การมุ่งเน้นการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเสริมสร้างประสบการณ์ลูกค้า
- การปรับขนาดองค์กรให้มีความเหมาะสม (Rightsizing)

ปัจจุบัน กปน. อยู่ในระหว่างการพิจารณาทบทวนปรับโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังในระยะเปลี่ยนผ่านที่ 1 ซึ่งให้มีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2564 โดยนำแนวคิดข้างต้นมาประกอบการพิจารณา

MWA Happy Workplace



โดย กองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์

ฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ได้ดำเนินกิจกรรม Ee-connect ซึ่งอยู่ภายใต้แผนงานเสริมสร้างและยกระดับความผูกพันองค์กร โดยร่วมกับฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล Walk-in เข้าพบผู้บริหาร ทั้ง 9 สายงาน ระหว่างวันที่ 14-29 มกราคม 2564 เพื่อสื่อสารผลการสำรวจความผูกพันองค์กรและความพึงพอใจของบุคลากร กปน. ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้รับทราบและนำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนงานเสริมสร้างฯ โดยกำหนดกิจกรรมที่เหมาะสมกับสายงานของตนเอง พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนตลอดจนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน

โดยในปีงบประมาณ 2564 จะมุ่งเน้นกิจกรรมเชิงปฏิสัมพันธ์ (Soft Side) ที่แต่ละสายงานสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง และเพิ่มเติมกิจกรรมที่ช่วยสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากร (Employee Experience) เพื่อสร้างความประทับใจผ่านกิจกรรมที่บุคลากรเข้าถึงได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและมีความสุขในการทำงาน นอกจากนี้ ยังได้มีการสื่อสารผลการสำรวจวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ 2563 และบทบาทของผู้บริหารระดับสูงต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (QWATER Heroes) ของสายงานในปีงบประมาณ 2564 ให้ผู้บริหารของแต่ละสายงานได้รับทราบอีกด้วย



ผวก.



รวก.(บ)



รวก.(ง)



รวก.(ว)



รวก.(ผ)



รวก.(พ)



รวก.(ท)



รวก.(กอ)



รวก.(กต)