

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กปน.  
รับโล่พระราชทานฯ รางวัล  
ชนะเลิศ กองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพดีเด่น  
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



## พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขับเคลื่อนใหม่ตามเกณฑ์ Enablers

### มุ่งมั่น



1. ความรู้สึกเป็นเจ้าของและภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานในองค์กร

### พัฒนาคน



2. การพัฒนาตนเอง และยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และการเปลี่ยนแปลง



### พัฒนางาน

3. การมีแนวคิดเชิงธุรกิจและเทคโนโลยี
4. การมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และความร่วมมือ
5. การมุ่งเน้นการดำเนินงานที่รวดเร็ว และให้อำนาจตัดสินใจ
6. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และนวัตกรรม
7. การสร้างองค์ความรู้ในองค์กร และแบ่งปันทักษะ

อ่านเพิ่มเติมได้โดย  
Scan QR Code





## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กปน. รับโล่ พระราชทานฯ รางวัลชนะเลิศ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการประปานครหลวง ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ารับพระราชทานโล่รางวัลชนะเลิศ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จากโครงการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่นประเภท Single Fund กลุ่มรัฐวิสาหกิจ ที่มีขนาดของกองทุนต่ำกว่า 5,000 ล้านบาท" ในงานวันประกาศผลการประกวดและมอบรางวัลการประกวดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดีเด่น ครั้งที่ 8 ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 เวลา 19.30 น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น 7 โรงแรมโซฟิเทล กรุงเทพฯ ซึ่งรางวัลนี้มอบให้แก่กองทุนฯ ที่มีรูปแบบการบริหารจัดการดังนี้

มีค่านิยมด้านธรรมาภิบาลในการบริหารกองทุนฯ

สร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนในการควบคุม ตรวจสอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ให้กับสมาชิก

มีรูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ดี

มีการส่งเสริมบทบาทของทุกฝ่ายผ่านกระบวนการให้ความรู้กันต่าง ๆ

มีการเผยแพร่รูปแบบการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ดี

โดยปัจจุบันมีกองทุนทั้งสิ้น 379 กองทุน สินทรัพย์รวมกว่า 1 ล้าน 2 แสนล้านบาท ซึ่งกองทุนเป็นแหล่งเงินทุนขนาดใหญ่ที่มีผลต่อเศรษฐกิจประเทศ และมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ

นางลารัตน์ จิตตรัฐวิวัฒน์ รวค.(พ) กล่าวว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กปน. มุ่งมั่นที่จะให้สมาชิกมีความเป็นอยู่อย่างมีความสุข ทั้งในวัยทำงาน และหลังเกษียณอายุ กองทุนฯ จึงได้มีการสร้างองค์ความรู้ สร้างความเข้าใจว่าการลงทุนมีความเสี่ยง ซึ่งจะต้องพิจารณาลงทุนให้เหมาะสมกับเงินออม เพื่อให้มีความสุขในวันเกษียณ นอกจากนี้ กองทุนฯ ยังมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว ให้ทันกับความต้องการของสมาชิก ทั้งในปัจจุบันและอนาคต...



# พฤติกรรมที่พึงประสงค์ขับเคลื่อนใหม่ตามเกณฑ์ Enablers

ปี 2563 นี้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต่างๆ รวมถึง กปน. นำเกณฑ์ Enablers มาใช้ประเมินผลการดำเนินงานองค์กรแทนระบบ SEPA ซึ่งมีประเด็นสำคัญใช้เป็นกรอบแนวทางในการทบทวนวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่

## การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control)

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงว่าความเสี่ยงไม่ใช่จุดด้อย/จุดอ่อนจากองค์กร แต่เป็นการสร้างความมั่นใจหรือการประกันผลการดำเนินงานในระดับหนึ่งว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายองค์กรตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ได้อย่างชัดเจน



การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนขององค์กร รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจและสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

## การพัฒนาเทคโนโลยี ดิจิทัล (Digital Technology)



## การบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management)

การเสริมสร้างค่านิยมองค์กรผ่านการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักและปฏิบัติตนจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ การเสริมสร้างค่านิยมต้องครอบคลุมถึงเรื่องการทำงานของรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นคุณภาพ (Quality focused)



สร้างวัฒนธรรมด้านการจัดการความรู้ที่มุ่งเน้นการสอบทานและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนเกิดประสิทธิภาพและผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ รวมถึงนำความคิดสร้างสรรค์ไปปรับปรุงพัฒนาคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

## การจัดการความรู้และ นวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management)



ดังนั้น ฝบบ. จึงได้ทบทวนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมของ กปน. จำนวน 10 รายการ ให้มีความสอดคล้องกับพฤติกรรมตามเกณฑ์ Enablers โดยมีการปรับย้ายพฤติกรรมที่พึงประสงค์จากค่านิยมบางประการ และเพิ่มเติมประเด็นใหม่ ๆ ส่งผลให้ ปัจจุบัน กปน. มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ทั้งสิ้น 13 ประการ ดังนี้

### มุ่งมั่น



1. ความรู้สึกเป็นเจ้าของและภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานในองค์กร

### พัฒนาตน



2. การพัฒนาตนเอง และยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและการเปลี่ยนแปลง

### พัฒนางาน



3. การมีแนวคิดเชิงธุรกิจและเทคโนโลยี
4. การมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และความร่วมมือ
5. การมุ่งเน้นการดำเนินงานที่รวดเร็วและให้อำนาจตัดสินใจ
6. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และนวัตกรรม
7. การสร้างองค์ความรู้ในองค์กรและแบ่งปันทักษะ

### บริการสังคม



8. การมุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. ความรับผิดชอบต่อสังคม

### ด้วยความโปร่งใส



10. ทำงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม
11. การสื่อสารสองทิศทางระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร

### ใส่ใจคุณภาพ



12. การมุ่งเน้นผลลัพธ์ คุณภาพของงาน และตั้งเป้าประสงค์ของงาน
13. การบริหารความเสี่ยงเพื่อองค์กร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์เหล่านี้ จะมีคุณค่าก็ต่อเมื่อบุคลากร กปน. ทุกคนร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติตนให้สอดคล้องอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุด และเมื่อ กปน. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งก็จะเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์อย่างยั่งยืน