

HR News

ปีที่ 4 ฉบับที่ 12

เดือนธันวาคม 2562

ประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Committee) ครั้งที่ 10/2562



ภาวะหมดไฟ ดูแลสุขภาพคนทำงาน

สรุป
คำลดหย่อนภาษี

ปี 2562

QWATER Change Agents



สายงานบริหาร

สายงานผลิตและส่งน้ำ

สายงานการเงิน

สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง



สายงานบริการด้าน
ตะวันออกและตะวันตก

สายงานเทคโนโลยี

พัฒนาวิชาการประปา

สายงานแผนและพัฒนา

สำนักตรวจสอบ

โดย คณะทำงานจัดทำวารสาร HR News
อ่านเพิ่มเติมได้โดย Scan QR Code



Scan me

ประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 10/2562



เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 613 นายปริญญญา ยมะสมิต ผวก. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee) ครั้งที่ 10/2562 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ 2563

การศึกษาดูงานของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่



เมื่อวันจันทร์ที่ 2 ธันวาคม 2562 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารอำนวยการ โรงงานผลิตน้ำบางเขน น.ส.ฉวีวรรณ อุทัยพิบูลย์ รวท.(บ) พร้อมด้วย นางอภิญญา โรจนะหัสติน ชวก.(บค) ให้การต้อนรับ ผศ.ดร. จุฑามณี ตระกูลมุกดา อาจารย์และคณบดีศึกษา สาขาวิชาการบริหาร จัดการทรัพยากรมนุษย์ ชั้นปีที่ 3 ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ม.อ.) วิทยาเขตหาดใหญ่ จ. สงขลา จำนวน 25 คน เข้าศึกษาดูงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) และสารสนเทศงานบุคคล (HRIS) ของการประปานครหลวง เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง แลกเปลี่ยนประสบการณ์การเรียนรู้ทางด้านทรัพยากร บุคคล (HR)

ถาม - ตอบ เรื่อง Career Path

Q : องค์กรมี Career Path แล้ว พนักงานทุกคนจะได้เติบโตแบบอัตโนมัติ

A : Career Path มีการกำหนดเกณฑ์ คุณสมบัติอย่างชัดเจน ซึ่งคุณสมบัติที่กำหนดไว้นั้น ก็ไม่ใช่เรื่องง่ายที่จะให้พนักงานทุกคนทำได้เหมือนกัน เพราะพนักงานในแต่ละคนต้องใช้เวลาในการพัฒนาแตกต่างกันไป

Q : Career Path เป็นเรื่องที่องค์กรต้องรับผิดชอบเท่านั้น

A : การที่องค์กรมี Career Path ไม่ได้หมายความว่าพนักงาน ไม่ต้องทำอะไร เดี่ยวองค์กรจะทำให้เติบโตก้าวหน้าเอง จริง ๆ แล้วไม่ใช่เลย ซึ่งพนักงานเองต้องรับผิดชอบตัวเองด้วย เช่น หากมีส่วนร่วม หัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ Career Path ว่า ตนเองจะสามารถเติบโตในสายอาชีพของตนนั้นจะต้องปฏิบัติตนอย่างไร ต้องพัฒนาอะไรบ้าง จะได้วางแผนการพัฒนานั้นได้อย่างชัดเจน

Q : Career Path ต้องเป็นการเติบโตในแนวนิ่งทางเดียวเท่านั้น

A : โดยปกติแล้ว เส้นทางสายอาชีพ สามารถออกแบบได้ในลักษณะที่เป็นสายวิชาชีพเฉพาะทาง (Specialist) และสายบริหาร (Management) ซึ่งแตกต่างกันออกไป ตามแต่ละสายงานและตำแหน่งงาน นอกจากนี้ ยังมีการเติบโตในแนวนอน ซึ่งเป็นการขยายออกไปในแนวด้านข้าง ในลักษณะการหมุนเวียนงานเพื่อเสริมสร้างทักษะการทำงานที่หลากหลายให้พนักงาน และยังเปิดโอกาสให้พนักงานได้เติบโตก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

Q : ทุกตำแหน่งในองค์กร สามารถเติบโตได้

A : อันที่จริงแล้ว สำหรับในบางตำแหน่งงานในองค์กรไม่สามารถออกแบบการเติบโตได้ ตัวอย่างเช่น บางองค์กรมีตำแหน่งพนักงานล้างจาน จะออกแบบให้เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพไปเป็นพนักงานล้างจานอาวุโส แล้วให้มีผู้เชี่ยวชาญทางด้านการล้างจานด้านนี้จริงหรือ หรือตำแหน่งพนักงานขับรถ องค์กรก็ไม่สามารถออกแบบได้ เพราะเป็นตำแหน่งที่โดยทั่วไปแล้วจะไม่ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เนื่องจากลักษณะของงานไม่สามารถลงลึกได้



วัตถุประสงค์

เพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับพฤติกรรมที่องค์กรพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร

โดยปีงบประมาณ 2562 กำหนดนำร่องกับกลุ่ม QWATER Change Agents เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะขยายผลกิจกรรมไปยังบุคลากรทุกคนในปีงบประมาณ 2563 นี้

กิจกรรมการยกย่องชมเชยและให้รางวัล
สำหรับบุคลากรที่มีการปฏิบัติตนและผลการปฏิบัติงาน
ตามค่านิยมองค์กร ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562

แนวทางกิจกรรม

QWATER Change Agents สื่อสารและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามค่านิยมองค์กรแก่บุคลากรในหน่วยงาน และรายงานการดำเนินงานในระยะไตรมาสที่ 3 และ 4 พร้อมหลักฐานตามหลักเกณฑ์ QWATER Point ทั้งนี้ QWATER Change Agents ที่ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละค่านิยม และแต่ละสายงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องชมเชยจากผู้ว่าการ



สายงานบริหาร



สายงานผลิตและส่งน้ำ



สายงานการเงิน



สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง



สายงานบริการด้าน
ตะวันออกและตะวันตก



สายงานเทคโนโลยี



พัฒนาวิชาการประปา



สายงานแผนและพัฒนา



สำนักตรวจสอบ

รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการสายงานผู้ว่าการ ได้ให้เกียรติมอบรางวัล QWATER Point ให้กับบุคลากรในสายงานที่ได้รับรางวัล ในการประชุมสายงานเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา โดยผู้ที่ได้รับรางวัลได้มีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนปฏิบัติตนอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างตามค่านิยมองค์กรแก่บุคลากรในหน่วยงาน อาทิ

มุ่งมั่น	มุ่งมั่นต่องานที่ได้รับผิดชอบ : ผลการประเมิน KPI (ทีมงาน+บุคคล) สูงกว่าระดับคะแนนมาตรฐาน (มากกว่าหรือเท่ากับ 4 คะแนน)	บริการสังคม	มีจิตใจให้บริการ จนเป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการ และร่วมเป็นจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกองค์กร
พัฒนาตน	แบ่งปันความรู้ และพัฒนาตนเองจนได้รับการรับรองเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ	ด้วยใจ โปร่งใส	ได้รับการไว้วางใจเลือกตั้งให้เป็นสมาชิก/คณะกรรมการสภากรรมการบริหาร
พัฒนางาน	ร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานชุดต่าง ๆ และสมาชิก SGA พัฒนาระบบงานและนวัตกรรม	ใส่ใจคุณภาพ	ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายในของหน่วยงาน

ตัวอย่างการสื่อสารและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างตามค่านิยมองค์กรของ QWATER Change Agents ที่ได้รับรางวัล QWATER Point

การสื่อสารเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ตามค่านิยมองค์กร



หน่วยงาน

รายชื่อผู้ที่ได้รับรางวัล QWATER Point รอบที่ 2 (ไตรมาสที่ 4/62)

พัฒนาวิชาการ ประปา	น.ส. ชุติกร เสมาชัย ฝพป.	นาย นฤชิต ขนิษฐกุล ฝพป.	
สำนักตรวจสอบ	จำอากาศเอก ปองศักดิ์ ป้อมสิงห์ ฝพน.	น.ส. ศุภคามาศ ธนาภูรวงษ์ ฝพน.	น.ส. คดวงพร เขมนันทโกสภณ ฝตณ.
สำนักผู้ว่าการ	นาย ปิ่นพงศ์ ศรีไพโรจน์ ฝรส.	นาย ภูมิพิทักษ์ จินากุล ฝรส.	
บริหาร	น.ส. กฤติมา ว่องทิพาการ ฝสก.	น.ส. รัญญรัตน์ มาสวามเมือง ฝบบ.	น.ส. กิตติภา ธาราสนธิ ฝบก.
	น.ส. ชนัญชิตา บุญศิริชัย ฝกม.	น.ส. ประภาศิริ เฟ่งแพ กบพ.ชวก.(บค)	
การเงิน	น.ส. เจษฎาพร วุฒิประเสริฐ ฝงป.	นาย วัชรพงศ์ ประชุมสุข ฝงว.	น.ส. สุชนา จิตรตั้งตรง ฝงว.
	นาง ณัฐกานต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา ฝพส.	น.ส. เชนันท์ ชัยรัตน์ ฝงว.	นาย ภาคภูมิ ประเสริฐ ฝงว.
	นาย มานพ นาคนพมณี ฝพส.	นาย ธิติ ทศกร ฝบช.	
วิศวกรรมและ ก่อสร้าง	นาย มนัสวี นาวิก ฝอผ.	นาย รัชชิต สกุลพอง ฝบค.	นาย กิตติเดช ไตรเดช ฝคป.
	นาย อคินันท์ เมืองวุฒิ ฝกจ.2	น.ส. นาฏยา มหาโพธิ์ ฝบค.	
ผลิตและส่งน้ำ	นาย รัตนะ ตันตีสัทธกร ฝพพ.	นาย อภิโชค เลิศล้ำ ฝนส.	นาย ภาณุภัทร แสงวนิล ฝบย.
	น.ส. ปาริฉัตร ปันทอง ฝพพ.	น.ส. กโมลทิพ แก้วเขียว ฝนส.	
แผนและพัฒนา	น.ส. อูฐารีย์ ธีระพงศ์ภูเบศ ฝตป.	น.ส. ศุภติพร ฝ่วงศรี กลน.	น.ส. อิศรารัตน์ อุณหเลขกะ ฝพร.
บริการด้าน ตะวันออก	น.ส. อูฐวันดี อังศุภาค สสม.	น.ส. พุทธชาติ อำพันสุข สสม.	น.ส. ชิดาวัลย์ สิ้นเสถียรฐากุล สสสภ.
	นาย เกรียงศักดิ์ การะเกด สสม.	นาย ธนาชนก ทัดนเมธิน สสม.	นาย พรชัย คาระสวัสดิ์ สสป.
บริการด้าน ตะวันตก	น.ส. ธิรารัตน์ ชื่นประเสริฐสุข สสบก.	น.ส. ปทุมรัตน์ ภูเวิน สสบก.	นาย ชาญศิริ ชาวนาใต้ สสมส.
	นาย วัชร วรรณสุวรรณ สสบก.	น.ส. พรภัทร์ ท้าววงศ์ สสว.	นาง ปราณี เอกอริคมกิจ ฝสบ.
	นาง ปวันรัตน์ อัคคีโรจน์ สสบก.	น.ส. รอนา นทิมาศ สสว.	นาย นรินทร์ สุวรรณรัตน์ ฝมน.
เทคโนโลยี สารสนเทศ	นาง สุจินต์ พระภักดี รวท.(ท)	น.ส. เนตรชนก ภูมิมา ฝยส.	

สรุป

ค่าลดหย่อนภาษี

ปี 2562



ลดหย่อนขั้นพื้นฐานของชีวิต



ลดหย่อนส่วนตัว

60,000 บาท



คู่สมรสที่ไม่มีเงินได้

60,000 บาท

บุตร ที่เรียนอยู่
และอายุไม่เกิน
25 ปี คนละ



บุตร ตั้งแต่คนที่ 2
เป็นต้นไป และ
เกิดปี 2561 เป็นต้นไป

30,000 บาท

60,000 บาท



ค่าฝากครรภ์หรือ
คลอดบุตร ไม่เกิน

60,000 บาท



ค่าอุปการะพ่อแม่
ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป คนละ

30,000 บาท



ค่าอุปการะผู้พิการ
หรือทุพพลภาพ คนละ

60,000 บาท



เบี้ยประกันสุขภาพ
ของผู้มีเงินได้ ไม่เกิน

15,000 บาท



เบี้ยประกันชีวิตคู่สมรส
ถ้าคู่สมรสไม่มีเงินได้ ลดหย่อนไม่เกิน

10,000 บาท



เบี้ยประกันสุขภาพพ่อแม่
ของผู้มีเงินได้และคู่สมรส ไม่เกิน

15,000 บาท





และเมื่อรวมกับ
ค่าเบี้ยประกันชีวิต
ต้องไม่เกิน

100,000 บาท

คำลดหย่อนเพื่อการออมการลงทุน

 <p>เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่เกิน 15% ของค่าจ้าง และไม่เกิน 500,000 บาท</p>	หรือ	 <p>เงินสะสมกองทุน กบว. และกองทุนสงเคราะห์ครูเอกชน ไม่เกิน 500,000 บาท</p>	หรือ	 <p>เงินสะสมกองทุนการออม แห่งชาติ (กอช.) ไม่เกิน 13,200 บาท</p>
 <p>เบี้ยประกันชีวิตแบบบำนาญ ไม่เกิน 15% ของเงินได้พึงประเมิน ที่ต้องเสียภาษี และไม่เกิน 200,000 บาท</p>	 <p>ค่าซื้อ RMF ไม่เกิน 15% ของเงินได้พึงประเมินที่ต้องเสียภาษี และไม่เกิน 500,000 บาท</p>		 <p>รวมทั้งหมด ต้องไม่เกิน 500,000 บาท</p>	
 <p>ซื้อ LTF ได้ถึง ปลายปี 2562 ค่าซื้อ LTF ไม่เกิน 15% ของเงินได้พึงประเมินที่ต้องเสียภาษี และไม่เกิน 500,000 บาท</p>	 <p>เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม ไม่เกิน 9,000 บาท</p>		 <p>ดอกเบี้ยกู้ยืม เพื่อที่อยู่อาศัย ไม่เกิน 100,000 บาท</p>	

คำลดหย่อนเพื่อบริจาค

 <p>เงินบริจาคสนับสนุนการศึกษา การกีฬา การพัฒนาสังคม และโรงพยาบาลรัฐ ลดหย่อนได้ 2 เท่า แต่ไม่เกิน 10% ของเงินได้หลังหักค่าใช้จ่ายและค่าลดหย่อนอื่น</p>	 <p>เงินบริจาคทั่วไป ไม่เกิน 10% ของเงินได้ หลังหักค่าใช้จ่ายและ ค่าลดหย่อนอื่น</p>
---	--

คำลดหย่อนพิเศษในปีภาษี 2562

 <p>บ้านหลังแรก ปี 58 – 59 สูงสุดปีละ 13 ต.ค. 58 – 31 ธ.ค. 59</p>	<p>120,000 บาท</p>	 <p>ถ้าซื้อปี 2562 สูงสุดปีละ 30 เม.ย. – 31 ธ.ค. 62</p>	<p>200,000 บาท</p>
 <p>หนังสือและ e-book ไม่เกิน 1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 62</p>	<p>15,000 บาท</p>	 <p>สินค้า OTOP ไม่เกิน 30 เม.ย. – 30 มิ.ย. 62</p>	<p>15,000 บาท</p>
 <p>ค่าซ่อมบ้านน้ำท่วม ไม่เกิน 3 ม.ค. – 31 มี.ค. 62</p>	<p>100,000 บาท</p>	 <p>ค่าซ่อมรถน้ำท่วม ไม่เกิน 3 ม.ค. – 31 มี.ค. 62</p>	<p>30,000 บาท</p>
 <p>ท่องเที่ยวเมืองหลักและเมืองรอง ไม่เกิน 30 เม.ย. – 30 มิ.ย. 62</p>	<p>15,000 - 20,000 บาท</p>		
 <p>ข้อปชวยชาติ ค่ายางรท หนังสือ/e-book สินค้า OTOP ไม่เกิน 1 – 16 ม.ค. 62</p>	<p>15,000 บาท</p>		
 <p>สินค้าเพื่อการศึกษาและกีฬา ไม่เกิน 1 พ.ค. – 30 มิ.ย. 62</p>	<p>15,000 บาท</p>		
 <p>เงินลงทุนธุรกิจ Startup ไม่เกิน</p>	<p>100,000 บาท</p>		
 <p>เงินบริจาคพรรคการเมือง ไม่เกิน</p>	<p>10,000 บาท</p>		
 <p>ค่าธรรมเนียมรับชำระเงินด้วยบัตรเครดิต ลดหย่อนได้ 2 เท่า*</p>			

* เมื่อมีเงินได้จากค่าเช่า, วิชาชีพอิสระ, ค่ารับเหมาทั้งค่าแรงและค่าของ หรือ เงินได้จากการประกอบธุรกิจอื่นๆ



ติดตามข่าวสารและ
ศึกษารายละเอียดเงื่อนไข
คำลดหย่อนเพิ่มเติมได้ที่
เว็บไซต์กรมสรรพากร
www.rd.go.th

Burn Out
เราทำไง???

ลดภาวะหมดไฟ (Burnout Syndrome) ดูแลใจคนทำงาน

มาเรียนรู้ความแตกต่างระหว่างซึมเศร้า กับ
ภาวะหมดไฟ ไปกับ

หมอเอิ้น

พญ.นิษดา ราชภูมิ

จิตแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา

ความสุขและการสื่อสาร

ผู้แต่งเพลง "มากกว่ารัก. เจ็บแต่จบ 444"

เจ้าของเพจ unlock happiness

จะมาช่วยตอบปัญหาต่าง ๆ ในข้อข้องใจของท่านในเรื่อง

Burnout Syndrome

ในวันที่ 9 มกราคม 2563 เวลา 09.00-12.00 น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ สนท.กปน.

ฟรี ไม่เสียค่าใช้จ่าย!!!

