

ประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee) ครั้งที่ 9/2562



กปน. รับรางวัล บริษัท เกษียนสุข จากตลาดหลักทรัพย์



* แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้
ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์
โรงพยาบาลศิริราช

* สิทธิการลาพักผ่อน
สามารถเปลี่ยนเป็น
ตัวเงินได้เมื่อเกษียณอายุ

* เงินตอบแทนความชอบใน
การทำงานเมื่อเกษียณอายุ

Scan me



ประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 9/2562



เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2562 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 613 นายปริญญา ยมะสมิต ผวก. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee) ครั้งที่ 9/2562 เพื่อรับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ 2562 และพิจารณาแผนการดำเนินงานการปรับปรุงโครงสร้าง ฝับริหารและกรอบอัตราค่าจ้างของ กปน. และแผนการดำเนินงานโครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563

กปน. รับรางวัล บริษัท เกษียณสุข จากตลาดหลักทรัพย์

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2562 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน การประปานครหลวง (กช.กปน.) เข้าร่วมรับรางวัลระดับเหรียญเงิน "บริษัทเกษียณสุข" จากตลาดหลักทรัพย์ โดยมีจำนวนกองทุนฯ ทั้งหมดกว่า 400 กองทุน โดย กช.กปน. เป็นกองทุนฯ ที่ส่งเสริมการออมให้แก่สมาชิกอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันสมาชิกมีการออมเฉลี่ยที่ 8% และมีเป้าหมายเป็น 10% ในปีถัดไป



สิทธิการลาพักผ่อน

สามารถเปลี่ยนเป็นตัวเงินได้เมื่อเกษียณอายุ

พนักงานที่เกษียณอายุ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นตัวเงิน สำหรับวันลาพักผ่อนประจำปี ที่ไม่ได้ใช้สิทธิลาในปีที่เกษียณอายุ สูงสุดไม่เกิน 45 วัน



ดังนั้น เพื่อให้ได้รับเงินตอบแทนฯ สูงสุด พนักงานที่จะเกษียณอายุ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2563 จะต้องมิวันลาพักผ่อนคงเหลือยกไป ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ไม่น้อยกว่า 15 วัน และจะได้รับสิทธิลาพักผ่อนประจำปี 2563 อีก 30 วัน รวมเป็น 45 วัน



วิธีการคำนวณเป็นตัวเงิน

เงินตอบแทน

กรณี

ผู้เกษียณอายุ

ไม่ใช้สิทธิ

ลาพักผ่อนฯ

=

เงินเดือน ณ 30 ก.ย.

30 วัน

X

จำนวนวันลา

พักผ่อนที่ไม่ใช้

สิทธิ ณ วันที่

30 ก.ย.

ตัวอย่าง นายน้ำใส ได้รับเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 จำนวนเงิน 26,370 บาท
หารด้วย 30 วัน คิดเป็น 879 บาทต่อวัน และคูณด้วย 45 วัน เนื่องจากมีสิทธิลาพักผ่อน
ครบ 45 วัน (นายน้ำใสไม่ได้ใช้สิทธิลาพักผ่อน) ดังนั้น นายน้ำใสจะได้รับเงินตอบแทนกรณี
ผู้เกษียณอายุไม่ใช้สิทธิลาพักผ่อนฯ เป็นจำนวนเงิน 39,555 บาท

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาลศิริราช

(แบบประกอบการเบิกค่ารักษาพยาบาล)



การประปานครหลวง
METROPOLITAN WATERWORKS AUTHORITY

โรงพยาบาลศิริราชได้มีหนังสือที่ อว.78.07/06768 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2562 เรื่องขอแจ้งการเริ่มใช้ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการชำระเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก ซึ่งได้มีการเพิ่มช่องทางการชำระเงินฯ ผ่านเครื่องชำระเงินอัตโนมัติ (Kiosk) และแอปพลิเคชัน Siriraj Connect โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สามารถเก็บรักษาเอกสารไว้สำหรับค้นหาและทำการตรวจสอบได้ ฝาก. จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาลศิริราชในการแบบประกอบการเบิกค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

1. กรณีชำระเงินฯ ผ่านเครื่องชำระเงินอัตโนมัติ Kiosk

1.1 เมื่อพนักงานทำการชำระเงินฯ ผ่านเครื่องรับชำระเงินอัตโนมัติ (Kiosk) แล้ว ให้พนักงานดำเนินการ ดังนี้

1.1.1 นำใบเสร็จรับเงินที่ได้ไปติดต่อห้อยยา เพื่อขอใบแสดงรายการยา และหนังสือรับรองยานอกบัญชียาหลัก (ถ้ามี) ทุกครั้ง

1.1.2 จัดทำสำเนาใบเสร็จรับเงิน โดยพนักงานเป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง (เนื่องจากใบเสร็จรับเงินที่ได้รับจากเครื่องรับชำระเงินอัตโนมัติ Kiosk จะมีอายุการใช้งาน 90 วัน จากนั้นข้อความจะลบเลือนหายไป)

1.2 เอกสารหลักฐานเพื่อใช้ในการแบบประกอบการเบิกค่ารักษาพยาบาล

1.2.1 ใบเสร็จรับเงินที่ได้รับจากเครื่องรับชำระเงินอัตโนมัติ (Kiosk)

1.2.2 สำเนาใบเสร็จรับเงินตามข้อ 1.1.2

1.2.3 ใบแสดงรายการยา และหนังสือรับรองยานอกบัญชียาหลัก (ถ้ามี)

1.2.4 ใบรับรองของแพทย์ ที่ระบุชื่อโรคหรืออาการเจ็บป่วย

2. กรณีการชำระเงินผ่าน แอปพลิเคชัน Siriraj Connect

2.1 เมื่อพนักงานชำระเงินผ่านแอปพลิเคชันฯ แล้ว ให้พนักงานดำเนินการ ดังนี้

2.1.1 นำหลักฐานการชำระเงินไปติดต่อห้อยยา เพื่อขอใบแสดงรายการยา และหนังสือรับรองยานอกบัญชียาหลัก (ถ้ามี)

2.1.2 ติดต่อแผนกการเงินของโรงพยาบาล เพื่อขอรับใบเสร็จรับเงินต้นฉบับ

2.2 เอกสารหลักฐานเพื่อใช้ในการแบบประกอบการเบิกค่ารักษาพยาบาล

2.2.1 ใบเสร็จรับเงินต้นฉบับ

2.2.2 ใบแสดงรายการยา และหนังสือรับรองยานอกบัญชียาหลัก (ถ้ามี)

2.2.3 ใบรับรองของแพทย์ ที่ระบุชื่อโรคหรืออาการเจ็บป่วย

ส่วนบริหารคำตอบแทน
กองบริหารคำตอบแทน
ฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ โทร. 1265

เงินตอบแทนความชอบในการทำงานเมื่อเกษียณอายุ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกประกาศ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างงานในรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับที่ 4)

ปรับเพิ่มเงินตอบแทนความชอบในการทำงานเมื่อเกษียณอายุ กรณีอายุงานเกิน 20 ปีขึ้นไป จาก 300 วัน เป็น 400 วัน มีผลตั้งแต่ 27 กันยายน 2562 เป็นต้นไป
ฉะนั้น หากพนักงาน กปน. เกษียณอายุ จะได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงานตามอายุงาน ดังนี้

พนักงานที่มีอายุงานติดต่อกันครบ
5 ปีขึ้นไป แต่ไม่ครบ 15 ปี

ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน

พนักงานที่มีอายุงานติดต่อกันครบ
15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ครบ 20 ปี

ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน

NEW
พนักงานที่มีอายุงานติดต่อกันครบ
20 ปี ขึ้นไป

ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน

ซึ่งในการนี้ กปน. ดำเนินการจ่ายเงินตอบแทนความชอบในการทำงานอัตราสูงสุด 400 วัน
ให้ผู้เกษียณอายุประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

