



ระเบียบวาระที่ ...

เรื่องเสนอเพื่อทราบ



การประปานครหลวง  
METROPOLITAN WATERWORKS AUTHORITY

เรื่องที่ ...

การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับ  
การดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567



## การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

### เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Unit) ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามคำสั่ง กปน. ให้มีหน้าที่และอำนาจกำกับและติดตามการปฏิบัติงานของ กปน. ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เสนอแนะแนวทางดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ ติดตาม ศึกษา และรวบรวมกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติของ กปน. ตลอดจนเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของ กปน. ให้ทราบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจดังกล่าว คณะกรรมการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567 ให้มีการกำกับและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบในระดับสายงาน โดยให้แต่ละสายงานจัดให้มีวาระการประชุมเรื่องการสื่อสารกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. เมื่อมีการประชุมสายงาน ทั้งนี้ ฝกม. ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการฯ จะรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารการนำเสนอส่งให้แต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2567 เป็นต้นไปจนสิ้นปีงบประมาณ

## การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

### การดำเนินงาน

ฝกม. (ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการฯ) ได้ตรวจสอบและรวบรวมกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567 มีจำนวน 2 ฉบับ คือ

1. ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 5)
2. ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

ซึ่งมีสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

## การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

①

ประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพ  
การจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 5)

วันที่มีผลใช้บังคับ : 2 พฤษภาคม 2567

สาระสำคัญโดยสังเขป : ปรับปรุงมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ  
ที่มีอยู่เดิม ดังนี้

- แก้ไขนิยามคำว่า “วันหยุด” โดยกำหนดนิยามใหม่ให้รวมถึงวันหยุดพิเศษตาม  
ที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและนายจ้าง  
กำหนดให้เป็นวันหยุด
- กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดวันหยุดตามประเพณี ดังนี้
  - 1) ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละ 13 วัน
  - 2) ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดพิเศษตามที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็น  
วันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของกิจการ
  - 3) ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณี หรือวันหยุดพิเศษวันใดตรงกับวันหยุดประจำ  
สัปดาห์ของลูกจ้างให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีและวันหยุด  
พิเศษในวันทำงานถัดไป
  - 4) ในกรณีที่วันหยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีและวันหยุดพิเศษมีติดต่อกัน  
เกินกว่า 1 วัน ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างชดเชยได้เพียง 1 วัน และให้นายจ้าง  
จัดให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันที่ยังไม่ครบในวันอื่นแทน

## การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

①

ประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพ  
การจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 5)

### สาระสำคัญโดยสังเขป (ต่อ) :

- กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุดพิเศษตามที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและนายจ้างกำหนดให้เป็นวันหยุด
- ปรับปรุงสิทธิการลาเพื่อคลอดบุตรของลูกจ้างซึ่งเป็นหญิง ให้มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกิน 98 วัน (**สภาพการจ้างเดิม 90 วัน**) โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย การลาเพื่อคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน 98 วัน ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงที่ได้ลาคลอดบุตรหากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 150 วันทำงานโดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- ยกเลิกกรอบระยะเวลาจำกัดสิทธิของผู้มีสิทธิในการได้รับส่วนแบ่งเงินทดแทน ในกรณีที่ถูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย (**สภาพการจ้างเดิมให้จำกัดไว้เพียง 8 ปี**)

## การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

①

ประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพ  
การจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 5)

### ข้อสังเกตทางกฎหมาย :

สภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจตามประกาศนี้ ออกโดยอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามความในมาตรา 13 (1) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยมาตรา 13 วรรคสอง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ฉะนั้น แม้ว่ารัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะยังไม่มี การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับระเบียบภายในสภาพการจ้างดังกล่าวก็มีผลใช้บังคับแล้ว

นอกจากนั้น ในมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน กำหนดว่า ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 13 วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 1,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

②

ประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา  
ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย  
ฉุกเฉินวิกฤต กรณีโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา 2019 หรือ  
โรคโควิด 19

วันที่มีผลใช้บังคับ : 16 มีนาคม 2565 (ให้ใช้บังคับย้อนหลัง)

สาระสำคัญโดยสังเขป :

- ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564
- ลูกจ้าง หรือคู่สมรส หรือบุตรของลูกจ้าง เป็นผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล ทั้งกรณีเข้ารับการรักษายาบาลด้วยตนเองหรือโดยการส่งตัวให้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษายาบาลสำหรับตนเอง หรือคู่สมรสหรือบุตรของลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด



②

ประกาศคณะกรรมการแรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา  
ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย  
ฉุกเฉินวิกฤต กรณีโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา 2019 หรือ  
โรคโควิด 19

สาระสำคัญโดยสังเขป (ต่อ) :

- ในกรณีที่สถานพยาบาลส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตไปรักษาพยาบาลต่อเนื่องที่เครือข่ายสถานพยาบาล หากผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตหรือญาติผู้ป่วยปฏิเสธไม่ขอให้ส่งต่อ หรือกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตหรือญาติผู้ป่วยประสงค์จะไปรับการรักษาที่สถานพยาบาลอื่น จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นภายหลังจากนั้นเอง
- เมื่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือสถานพยาบาลของทางราชการแจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่สถานพยาบาลภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง
- ในกรณีที่ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิตหรือกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยให้ใช้สิทธิดังกล่าวก่อน
- กรณีรัฐวิสาหกิจใดมีข้อกำหนดให้สิทธิการรักษาพยาบาลแก่บิดามารดาของลูกจ้าง ให้บิดามารดาของลูกจ้างมีสิทธิตามประกาศนี้ด้วย

การรับทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดทราบกฎหมาย/กฎระเบียบที่ตราขึ้นใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน.  
ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

# ขอขอบคุณ

- ❖ ศึกษารายละเอียดของกฎหมาย/กฎระเบียบฉบับนี้เพิ่มเติมได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้



- ❖ ศึกษารายละเอียดของกฎหมาย/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กปน. ทั้งหมดได้จากเว็บไซต์ Compliance Unit ในหน้าอินเทอร์เน็ตของ กปน.

