

# HR News

---

- ห้องแม่และเด็ก เปิดให้บริการแล้ว  
วันนี้
- sw. นนทเวชร่วมกับ กปน. มอบ  
ส่วนลดค่ารักษาพยาบาล
- HR Trends 2024 : ยึด  
พนักงานเป็นศูนย์กลาง เพื่อ  
ดึงดูดและรักษาคนเก่ง

อ่านเพิ่มเติม  
Scan QR Code





## ห้องแม่และเด็ก

เปิดให้บริการ 27 ต.ค. 66



ปั๊มนม



เก็บนม



ให้นมบุตร



เปลี่ยนผ้าอ้อม

ขอเชิญพนักงาน กปน. และผู้ปฏิบัติงาน  
ที่เป็นคุณแม่ มาใช้บริการห้องแม่และเด็ก

ได้ที่ อาคารสุทธิอุทิศ ชั้น 2

กปน. สนย.

(เข้าทางลานจอดรถ)







รพ.นนทเวชร่วมกับ กปน. มอบส่วนลด  
ค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและ  
ครอบครัวพนักงาน กปน. +



หลักฐานที่ต้องใช้เมื่อเข้ารับบริการ

พนักงาน : แสดงบัตรพนักงานคู่กับบัตรประชาชน

ครอบครัว : แสดงสำเนาบัตรพนักงาน คู่กับบัตรประชาชน  
ผู้เข้ารับบริการ

ผู้ได้รับสิทธิประโยชน์ : ✓ พนักงาน

✓ ครอบครัวพนักงาน



เงื่อนไขการชำระเงิน : กรณี  
ชำระค่าใช้จายเป็นเงินสดหรือ  
บัตรเครดิตเท่านั้น

### สิทธิประโยชน์

- ส่วนลด 10% ค่ายา กรณีผู้ป่วยนอก (OPD)  
(ยกเว้นค่ายาพิเศษบางรายการ)
- ส่วนลด 10% ค่าห้องและค่ายา กรณีผู้ป่วยใน  
(IPD)(ยกเว้นค่ายาพิเศษบางรายการ)

ระยะเวลาการมอบ  
สิทธิประโยชน์

วันที่ 1 กันยายน 2566 – 31 สิงหาคม 2567



# HR Trends 2024

## ยึดพนักงานเป็นศูนย์กลาง เพื่อดึงดูดและรักษาคคนเก่ง

ในปี 2024 อันใกล้นี้ มาดูกันว่าแนวโน้มด้าน HR อะไรบ้างที่น่าจะเกิดขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กร ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมเพิ่มโอกาสในการเติบโตและประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ จากผลสำรวจของ Kincentric บริษัทที่ปรึกษาด้านผู้นำและการบริหาร องค์กร พบว่า 5 เทรนด์ HR ที่สำคัญในปี 2024 มีดังนี้

1

### การยึดพนักงานเป็นศูนย์กลาง (Employee-centricity)

องค์กรจะต้องให้ความสำคัญกับความ ต้องการของพนักงานมากขึ้น เพื่อดึงดูด และรักษาคคนเก่งไว้ เพื่อความสามารถใน การแข่งขันขององค์กรที่มากขึ้น

2

### การทำงานแบบไฮบริด (Hybrid work)

องค์กรจะต้องปรับตัวให้เข้ากับรูปแบบ การทำงานนี้ เช่น พัฒนาระบบการทำงาน แบบไฮบริด, ออกแบบวัฒนธรรมองค์กรที่ เอื้อต่อการทำงานแบบไฮบริด และสร้าง เครื่องมือที่ช่วยให้พนักงานทำงานร่วม กันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5

### ความยั่งยืน (Sustainability)

ความยั่งยืนเป็นประเด็นสำคัญสำหรับ องค์กรและพนักงาน องค์กรจะต้องให้ความสำคัญกับความยั่งยืนในการดำเนินงานและ วัฒนธรรมองค์กร เช่น การสร้าง สภาพแวดล้อมการทำงานที่ยั่งยืน, ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม ด้านความยั่งยืน

3

### ทักษะเป็นศูนย์กลาง (Skills-based workforce)

โลกแห่งการทำงานกำลังเปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว องค์กรจะต้องปรับตัวโดยให้ความสำคัญกับทักษะ เช่น การพัฒนาระบบการ เรียนรู้และการพัฒนาทักษะพนักงานอย่าง ต่อเนื่อง, การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ส่งเสริมการเรียนรู้, และการให้ความสำคัญ กับทักษะมากกว่าประสบการณ์

### การใช้ข้อมูลด้านบุคคล (People analytics)

เพราะความต้องการของพนักงานต้องให้ ความสำคัญมากขึ้นโดยเฉพาะคนเก่ง การใช้ ข้อมูลด้านบุคคลจะช่วยให้องค์กรเข้าใจ พนักงานและความต้องการของพนักงาน ได้ดีขึ้น เช่น การใช้ข้อมูลด้านบุคคลเพื่อ กำหนดกลยุทธ์การสรรหาและคัดเลือก พนักงาน, ออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม

4

ที่มา : Jobbbkk



กองนโยบายและวางแผนพัฒนางานบุคคล  
ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล