

เรื่องที่ 4.3 การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และใบประเมินผลงานของผู้รับจ้าง

1. เรื่องเดิม

ผู้ว่าการอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง รายละเอียดตามบันทึกที่ กบค(กพจ 1) 256/2547 ลงวันที่ 23 เมษายน 2547 (เอกสารหมายเลข 1) และต่อมาผู้ว่าการได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง รายละเอียดตามบันทึกที่ กบคฝบค714/2555 ลงวันที่ 28 กันยายน 2555 (เอกสารหมายเลข 2)

2. ข้อเท็จจริงและการดำเนินการ

2.1 ก.พ.จ. ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ได้มีมติ (เอกสารหมายเลข 3) ดังนี้

- เห็นควรแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินเปลี่ยนจากเดิม “ทุกสามเดือน” เป็น “ทุกไตรมาส” ตามที่ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1 และ 2 เสนอ โดยให้เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จึงจะประเมิน โดยให้ตรวจสอบเงื่อนไขสัญญา และคู่มือการบริหารงานก่อสร้างให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ก่อนนำเสนอผู้ว่าการเห็นชอบต่อไป

- เห็นควรแก้ไขลำดับในใบประเมินหมายเลข 1-5 และนำเสนอผู้ว่าการเห็นชอบต่อไป

2.2 ฝบค. ได้ดำเนินการตามมติ ก.พ.จ. โดยได้จัดทำตารางสรุปแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และใบประเมินผลงานของผู้รับจ้างแล้วเสร็จ (เอกสารหมายเลข 4)

3. ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม



บันทึกข้อความ

เอกสารหมายเลข 1

ผู้รับ
วันที่ 1307... 14-55
ที่ 23 เม.ย. 2547

หน่วยงาน คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.)

ที่ กบค (กพจ 1) 256 /2547 วันที่ 13 เมษายน 2547

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง (ทำระเบียบ กปน. ฉบับที่ 64 ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างงานก่อสร้างของ กปน.(พ.ศ.2546))

เรียน ผู้ว่าการ

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กปน. ได้มีคำสั่งที่ 209/2546 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2546 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.) เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ รวมทั้งพิจารณาการขอจดทะเบียนและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ตามระเบียบ กปน. ฉบับที่ 64 ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างงานก่อสร้างของการประปานครหลวง (พ.ศ.2546) ซึ่ง ก.พ.จ. ได้สรุปกรอบภารกิจที่จะต้องดำเนินการตามรายละเอียดในเอกสารหมายเลข 1 แนบ ทั้งนี้ ก.พ.จ. ได้ดำเนินการจดทะเบียนผู้รับจ้างพร้อมประกาศใช้แล้วเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2547

2. การดำเนินการ

ก.พ.จ. ได้ร่วมกันพิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง รวมทั้งหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้างแล้วเสร็จ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

2.1 หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง ได้

กำหนดแบ่งออกเป็น 3 ประเภท กล่าวคือ

1) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้างสำหรับงานก่อสร้างวางท่อประปา งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ และงานก่อสร้างงานโยธา ที่มีมูลค่างานไม่เกิน 10 ล้านบาท

2) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้างสำหรับงานก่อสร้างวางท่อประปา งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ และงานก่อสร้างงานโยธา ที่มีมูลค่างานเกิน 10 ล้านบาท

3) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้างสำหรับงานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา งานก่อสร้างระบบน้ำดิบและหรือ ระบบผลิตน้ำประปาและหรือสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ

2.2 การประเมินผลงาน จะประเมินทั้งของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง โดยมีระยะเวลาในการประเมิน ดังนี้

- 1) ผู้รับจ้าง จะประเมินในทุกช่วง 6 เดือน และเมื่องานแล้วเสร็จ
- 2) บุคลากรผู้รับจ้าง ประเมินตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

2.3 เกณฑ์วัดการประเมินผลงานก่อสร้าง

2.3.1 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง

- 1) ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 ไม่ผ่านเกณฑ์
- 2) ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 60 ผ่านเกณฑ์
- 3) ผลการประเมินเกินกว่าร้อยละ 85 ขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ในระดับดีเยี่ยม

2.3.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

- 1) ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 40 คะแนน ออกหนังสือตักเตือนให้ผู้รับจ้างทราบ
- 2) ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน สำหรับบุคลากรจะถูกลงโทษ และสำหรับผู้รับจ้างให้นำผลไปพิจารณาประกอบในการประเมินผลงานก่อสร้างต่อไป

2.4 การลงโทษ

2.4.1 ผู้รับจ้าง

- 1) ผู้รับจ้างทุกระดับชั้นที่มีผลการประเมินในระหว่างอายุสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์ (ต่ำกว่าร้อยละ 60) จะถูกตัดสิทธิมิให้รับงานจ้างใหม่กับการประปานครหลวงเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา 6 เดือน หรือจนกว่าผลการประเมินครั้งต่อไปของสัญญาเดียวกันจะผ่านเกณฑ์การประเมิน และกรณีที่ผู้รับจ้างรับงานหลายสัญญาให้นำผลการลงโทษตามการประเมินครั้งหลังสุดเป็นเกณฑ์
- 2) ผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์ (ต่ำกว่าร้อยละ 60) และหรือ ถูกปรับเนื่องจากงานล่าช้าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเกินกว่าร้อยละ 10 ของวงเงินค่างาน จะถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 และจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนกลับมาเป็นชั้น 2 เมื่อถูกลงโทษให้อยู่ชั้น 3 ครบ 1 ปี นับจากวันที่ถูกลงโทษครั้งหลังสุด
- 3) ผู้รับจ้างที่มีประวัติถูกลงโทษลดชั้นไปอยู่ชั้น 3 ถึง 2 ครั้งในสัญญาของงานประเภทเดียวกันภายในเวลา 5 ปี จะถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนผู้รับจ้าง
- 4) ผู้รับจ้างชั้น 1 จะถูกลดชั้นลงเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 เมื่อผลการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาในสัญญาใดสัญญาหนึ่งของงานประเภทเดียวกันต่ำกว่าร้อยละ 65

2.4.2 บุคลากรผู้รับจ้าง

1) บุคลากรผู้รับจ้างที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน) ครั้งแรก จะถูกห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างเป็นเวลา 6 เดือน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ 2 ในสัญญาเดียวกัน จะถูกห้ามเป็นเวลา 2 ปี ในทุกประเภทงาน

2) บุคลากรผู้รับจ้างที่มีประวัติถูกลงโทษห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างเป็นเวลา 2 ปี ถึง 2 ครั้ง ภายในเวลา 5 ปี จะถูกห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างในทุกประเภทงานเป็นการถาวร

รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 2

2.5 หลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง

2.5.1 การจัดชั้นผู้รับจ้าง จะจัดแยกในแต่ละประเภทงานที่ผู้รับจ้างได้ขึ้นทะเบียนไว้

2.5.2 ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การจดทะเบียนผู้รับจ้างในครั้งแรก จะได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 ซึ่งได้รับสิทธิในการเข้าเสนอราคาตามเกณฑ์ปกติทุกราย

2.5.3 การพิจารณาเลื่อนชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1

1) ต้องเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลงานก่อสร้างประเภทเดียวกับงานที่จะขอเลื่อนชั้น โดยจะต้องเป็นผลงานของการประปานครหลวงที่แล้วเสร็จในช่วงไม่เกิน 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอ

2) ผลงานในแต่ละประเภทงานที่นำมาเสนอขอเลื่อนชั้นตามข้อ 1 จะต้องมีมูลค่างานก่อสร้าง ดังนี้

- งานก่อสร้างวางท่อประธาน	มีมูลค่างานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 100 ล้านบาท
- งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ	มีมูลค่างานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท
- งานก่อสร้างงานโยธา	มีมูลค่างานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 5 ล้านบาท
- งานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา	มีมูลค่างานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท
- งานก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา	มีมูลค่างานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาท
- งานก่อสร้างสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ	มีมูลค่างานก่อสร้างไม่น้อยกว่า 250 ล้านบาท

3) ได้ผลการประเมินการปฏิบัติงานทั้งสัญญาของผลงานตามข้อ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 อย่างน้อย 1 สัญญา สำหรับงานก่อสร้างวางท่อประธาน งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ และงานก่อสร้างงานโยธา และได้ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 อย่างน้อย 1 สัญญา สำหรับงานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา งานก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา และงานก่อสร้างสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ

4) ต้องไม่มีงานสัญญาใดของงานประเภทเดียวกันในช่วง 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอ มีผลการประเมินผลงานต่ำกว่าร้อยละ 65




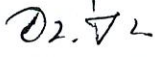

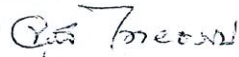



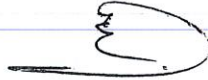
5) สิทธิพิเศษของผู้รับจ้างชั้น 1 ให้เป็นไปตามระเบียบ กปน.ฉบับที่ 64 ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างของ กปน.(พ.ศ.2546) ข้อ 10

รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข 3

2.5.4 ผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาต่ำกว่าร้อยละ 60 และหรือถูกปรับเนื่องจากงานล่าช้าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเกินกว่าร้อยละ 10 ของวงเงินค่างาน จะถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 ซึ่งจะถูกต้องสิทธิมิให้รับงานจ้างใหม่กับการประปานครหลวงจนกว่าจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนกลับมาเป็นชั้น 2 อีกครั้ง

3. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง ตามข้อ 2 ต่อไป

		อนุมัติ			
ลงชื่อ		ประธานกรรมการ			
	(นายพิพิธ พรหมสิทธิ์)		27/๑๔ ๔๗		
	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)		(นายสุธรรม จีฬาลงศ์)		
			ผู้ว่าการ		
ลงชื่อ		กรรมการ	ลงชื่อ		กรรมการ
	(นายชาตรี บุญเหลือ)			(นายอมรศักดิ์ ดีวณิชเรศ)	
	ผู้ช่วยผู้ว่าการ(ก่อสร้างและระบบจ่ายน้ำ)			ผู้จัดการภาค 2	
ลงชื่อ		กรรมการ	ลงชื่อ		กรรมการ
	(นายวิฑิต อาวษานนท์)			(นางจารุณี ไทยธรรม)	
	ผู้ช่วยผู้ว่าการ(ระบบส่งและจ่ายน้ำ)			ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	
ลงชื่อ		กรรมการ	ลงชื่อ		กรรมการ
	(นายศิริศักดิ์ เจนบุญไทย)			(นายรัช ฒ นคร)	
	ผู้อำนวยการฝ่ายสำรวจและออกแบบ			ผู้อำนวยการกองนิติการ รักษาการแทน	
				ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย	
ลงชื่อ		กรรมการ	ลงชื่อ		กรรมการและเลขานุการ
	(นายศักดา ปโรสิยานนท์)			(นายบันฑูร เขียวละม้าย)	
	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและพัสดุ			ผู้อำนวยการกองบริหารสัญญาโครงการ	
เรื่อง	ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง (ทำระเบียบ กปน. ฉบับที่ 64 ว่าด้วยการจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างงานก่อสร้างของ กปน.(พ.ศ.2546))				



กรุงเทพมหานคร
METROPOLITAN WATERWORKS AUTHORITY

เอกสารหมายเลข 2

บันทึกข้อความ

รับที่ 7841 เวลา 15.11
ที่ 28 ก.ย. 2555

ฝ่ายบริหารโครงการ
เลขที่ 3034 เวลา 9.20
วันที่ 01 ต.ค. 2555

หน่วยงาน คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.)

ที่ กบค ฝบค 414 /2555 วันที่ 18 กันยายน 2555

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มประเภทงานจดทะเบียนผู้รับจ้าง หลักเกณฑ์การจดทะเบียนผู้รับจ้าง เอกสารการขอจดทะเบียนผู้รับจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง

เรียน ผู้ว่าการ

1. เรื่องเดิม

1.1 กปน. ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การจดทะเบียน เอกสารการขอจดทะเบียนผู้รับจ้าง และได้ประกาศจดทะเบียนผู้รับจ้างตามระเบียบ กปน. ฉบับที่ 64 รายละเอียดตามบันทึกที่ กบค 709/2546 ลงวันที่ 10 กันยายน 2546 (เอกสารหมายเลข 1)

1.2 กปน. ได้อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง รายละเอียดตามบันทึกที่ กบค(กพจ 1) 256/2547 ลงวันที่ 23 เมษายน 2547 และต่อมา กปน. ได้อนุมัติบทวนหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้างใหม่ตามบันทึกที่ กบค ฝบค 367/2554 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2554 (เอกสารหมายเลข 2)

1.3 กปน. มีนโยบายให้บทวนหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และบุคลากรผู้รับจ้าง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการควบคุมงานก่อสร้างและภาพลักษณ์ที่ดี โดยผู้ว่าการได้อนุมัติในหลักการให้เพิ่มการจดทะเบียนผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาโดยวิธีไม่ขุดวาง/ไม่เปิดผิวจราจร (Pipe Trenchless Technology) เพื่อให้ได้ผู้รับจ้างที่มีประสบการณ์และความชำนาญเฉพาะด้าน (เอกสารหมายเลข 3)

2. การดำเนินการ

2.1 คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2555 ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะทำงาน โดยให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1) ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง

2) จัดทำร่างหลักเกณฑ์การจดทะเบียนผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาและวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการโดยวิธีไม่ขุดวาง/ไม่เปิดผิวจราจร (Pipe Trenchless Technology) และปรับปรุงเอกสารการจดทะเบียนผู้รับจ้างให้สอดคล้องกัน

3) ดำเนินการอื่นตามที่ ก.พ.จ. มอบหมาย

(เอกสารหมายเลข 4)

/2.2 คณะทำงาน...

2.2 คณะทำงานฯ ได้พิจารณาดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายตามข้อ 2.1 แล้วเสร็จ และได้สรุปผลนำเสนอให้ ก.พ.จ. พิจารณาเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2555 ซึ่ง ก.พ.จ.ได้พิจารณาแล้ว สรุปได้ดังนี้

2.2.1 กำหนดให้เพิ่มประเภทงานที่ต้องขึ้นทะเบียนก่อสร้างวางท่อประปาโดยวิธีไม่ขุดวาง/ไม่เปิดผิวจราจร (Pipe Trenchless Technology) จำนวน 6 ประเภท โดยแบ่งเป็นงานวางท่อประธาน 3 ประเภท และงานวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ 3 ประเภท ดังนี้

ท่อประธาน	ท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ
1. Pipe Jacking	1. Slip Lining
2. Horizontal Directional Drill (HDD)	2. Horizontal Directional Drill (HDD)
3. Slip Lining	3. CIPP

2.2.2 หลักเกณฑ์การพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง ทั้ง 6 ประเภทตามข้อ 2.2.1 สรุปได้ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม	ข้อแตกต่างหรือข้อกำหนดเพิ่มจากเกณฑ์เดิม
1. ฐานะการเงิน	35	
1.1 มูลค่าสุทธิ	20	
1.2 อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน	15	
2. ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน	15	- ต้องมีประสบการณ์ตรงในงานนั้น
2.1 ทีมงานวิศวกร	10	
2.2 กลุ่มช่างเทคนิค	5	
3. เครื่องมือเครื่องจักรกล	25	- กรณีเป็นการเช่าซื้อ จะคิดมูลค่าหรือได้รับการพิจารณาให้คะแนนร้อยละ 50 ของมูลค่าจริง หรือการถือกรรมสิทธิ์ - กรณีเป็นการเช่า จะคิดมูลค่าหรือได้รับการพิจารณาให้คะแนนร้อยละ 25 ของมูลค่าจริง หรือการถือกรรมสิทธิ์
4. ผลงาน	25	- ต้องเป็นผลงานในด้านนั้นๆโดยตรงและต้องแล้วเสร็จภายใน 5 ปี

โดยเกณฑ์ตัดสินผ่านการจดทะเบียน และข้อกำหนดอื่น ๆ ให้ถือตามเกณฑ์ที่ กปน.ได้อนุมัติไว้แล้ว รายละเอียดตามที่แนบ (เอกสารหมายเลข 5)

/2.2.3 เอกสาร...

2.2.3 เอกสารการจดทะเบียนผู้รับจ้าง ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วเสร็จตามที่แนบ (เอกสารหมายเลข 6) โดยยังคงกำหนดราคาจำหน่ายชุดละ 2,000.-บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ได้ซื้อเอกสารการจดทะเบียนผู้รับจ้างฉบับเดิมและยังไม่ได้นำมายื่นขอจดทะเบียน ให้มีสิทธิมารับเอกสารการจดทะเบียนฉบับใหม่ได้ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยอนุโลมใช้ตามข้อบังคับ กปน.ฉบับที่ 100 ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.2537

2.2.4 โอนทะเบียนและหลักเกณฑ์การจดทะเบียนผู้รับจ้างปัจจุบัน ดังนี้

- งานก่อสร้างวางท่อประธาน เป็นงานก่อสร้างวางท่อประธานโดยวิธีขุดวาง
- งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ เป็นงานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการโดยวิธีขุดวาง

2.2.5 หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้างสรุปรายการที่แก้ไขปรับปรุง พร้อมแก้ไขรายละเอียดแล้วแล้วเสร็จตามที่แนบ (เอกสารหมายเลข 7) ซึ่งจากการปรับปรุงหลักเกณฑ์ครั้งนี้ จะมีผลให้ต้องมีการแก้ไขระเบียบ กปน. ฉบับที่ 64 ในหมวดที่ 3 การประเมินผลข้อ 14 (เอกสารหมายเลข 8) ซึ่ง ก.พ.จ. เห็นว่า ควรยกเลิกข้อความเดิมทั้งหมด และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 14. ผู้รับจ้างที่ได้รับการขึ้นทะเบียนไว้ เมื่อได้ปฏิบัติงานจ้างกับการประปานครหลวง จะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง โดยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.จ. กำหนด”

ดังนั้น หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติฯ จะมีผลบังคับใช้ได้ก็ต่อเมื่อได้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบ กปน.ฉบับที่ 64 เรียบร้อยแล้ว

2.2.6 หลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง ได้มีการปรับปรุงแก้ไขสรุปได้ดังนี้

- เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับประเภทงานที่จะเปิดให้จดทะเบียนเพิ่มเติม
- เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 ปรับปรุงให้มีความชัดเจนและเป็นธรรมกับผู้รับจ้างมากขึ้น

ซึ่งได้แก้ไขแล้วเสร็จตามเอกสารที่แนบ (เอกสารหมายเลข 9)

/3. ข้อเสนอ...

3. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

3.1 เพิ่มประเภทงานจดทะเบียนผู้รับจ้างอีก 6 ประเภท ตามข้อ 2.2.1

3.2 หลักเกณฑ์และเอกสารการจดทะเบียนผู้รับจ้างตามข้อ 2.2.2 และ 2.2.3

3.3 โอนทะเบียนและหลักเกณฑ์การจดทะเบียนผู้รับจ้างตามข้อ 2.2.4

3.4 ให้ กบค.ประกาศจดทะเบียนผู้รับจ้าง และให้ฝ่ายสื่อสารองค์กร ประกาศอย่างกว้างขวางทางสื่อสารมวลชน ตามประกาศการประปานครหลวงที่แนบ

3.5 หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง โดยมีผลบังคับใช้เมื่อได้มีการแก้ไขระเบียบ กปน.ฉบับที่ 64 แล้ว



(นายลือชัย ดีถาวร)

รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)

ประธานกรรมการ

อนุมัติตามเสนอ



(นายสรชัย สรชัย)

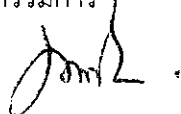
ผู้ว่าการ



(นายสุนัย สุนทรภา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ก่อสร้าง)

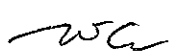
กรรมการ



(นางพมมา สมานไทย)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ 2)

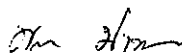
กรรมการ



(นางพิมลพรรณ บัวศรีนาค)

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและพัสดุ

กรรมการ



(นางพรรณรัตน์ ปานเชื้อ)

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

กรรมการ



(นายสมสิทธิ์ วรรณพิรุณ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระบบส่งและจ่ายน้ำ)

กรรมการ



(นายวิศิษฐ์ แสงศิริไพบูลย์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)

กรรมการ



(นายเชมวัฒน์ นิปิงการ)

ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย

กรรมการ



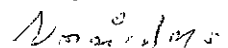
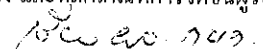
(นายนิพนธ์ ศิริธนากิจ)

ผู้อำนวยการกองบริหารสัญญาโครงการ

กรรมการและเลขานุการ

เรื่อง

ขออนุมัติเพิ่มประเภทงานจดทะเบียนผู้รับจ้าง หลักเกณฑ์การจดทะเบียนผู้รับจ้าง เอกสารการจดทะเบียนผู้รับจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และหลักเกณฑ์การจัดชั้นผู้รับจ้าง



“ รับผิดชอบหน้าที่ มีวินัย โปร่งใส ซื่อสัตย์ ไม่ขัดแย้งผลประโยชน์ ”

คำนึงองค์กร สะท้อนวัฒนธรรม กปน. “ มุ่งมั่น พัฒนานวัตกรรมระบบงาน อย่างยึดมั่นในประโยชน์ของผู้ใช้บริการ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ”



สาขาบริหารไทย
ฉบับที่ 3242
วันที่ 27 มิ.ย. 2565

เอกสารหมายเลข 3

บันทึกข้อความ

รท. (ว)

รับที่ 3191 เวลา 9.32 น.
วันที่ 27 มิ.ย. 2565

หน่วยงาน คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.) โทร. 1444

ที่ กบคฝบค ร80 /2565

วันที่ 24 มิถุนายน 2565

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.) ครั้งที่ 2/2565

เรียน ผู้ว่าการ

คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ กปน. ว่าด้วย การจดทะเบียนและ ประเมินผลผู้รับจ้างงานก่อสร้างของการประปานครหลวง พ.ศ. 2561 โดยมีระเบียบวาระเรื่องเพื่อทราบและ เพื่อพิจารณารวม 6 เรื่อง คณะกรรมการพิจารณาแล้ว มีมติพร้อมนี้ (เอกสารแนบ 1)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมายให้ รท.(ว) ลงนามในหนังสือแจ้งผลการพิจารณา ปรับเลื่อนชั้นแก่ผู้รับจ้าง จำนวน 1 ฉบับ และหนังสือแจ้งขอให้จัดทำหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการ พิจารณาปรับลดชั้นผู้รับจ้าง จำนวน 1 ฉบับ (เอกสารแนบ 2) ต่อไป

(นายมานิต ปานอม)

รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)

ประธานกรรมการ

(นายวิสันต์ มิตรภานนท์)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ 3)

กรรมการ

(นายสุกิจ เอกอัครมกิจ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ 4)

กรรมการ

(นายพรศักดิ์ ปานย้อย)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)


กรรมการ


(นายบรรจง วงษา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ก่อสร้าง)

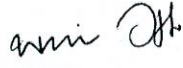
กรรมการ

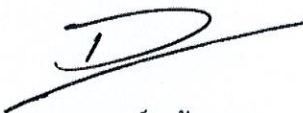
(นาย...


(นายมนตรี ทองดี)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระบบผลิตน้ำ)
กรรมการ


(นางทัศนธราภา กาญจนสินธุ์)
ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย
กรรมการ


(นางสาวพณนา วิชชจุฑากุล)
ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหาและพัสดุ
กรรมการ


(นางพรทิพย์ ทินกร ณ อยุธยา)
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
กรรมการ

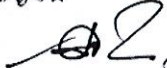

(นายตลเชษฐ์ กล้าหาญ)
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ
เลขานุการ

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง (ก.พ.จ.) ครั้งที่ 2/2565

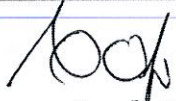
- กราบ
- เรียน รวท. (ง)
 - ☐ เพื่อทราบ
 - ☒ เพื่อดำเนินการต่อไป

- อธิการบดี
- เลขาธิการ อบ.ส.บ.อ.


ดำเนินการต่อไป

 27/6/65

(นายมานิต ปานอม)
รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม)

 24/6/65
(นายทวี อารีกุล)
ผู้ว่าการการประปานครหลวง


เรียน ผอ. กบค.
เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



(นายเอกภูมิ วิสัยหงษ์)
ผอ. กบค.
รท ผอ. ฟนค.

เรียน นน. สสค.

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป


(นางสาวนิชา ยอดทอง)
ผู้อำนวยการกองบริหารสัญญา

เอกสารแนบท้ายบันทึกที่ กบคฝบค 580./2565 ลงวันที่ 24/06/2565

มติที่ประชุม ก.พ.จ. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2565

เรื่อง	มติที่ประชุม																																																												
1. รายงานการทบทวนวงเงินขีดความสามารถในการรับงานของผู้รับจ้างในทะเบียน เพื่อปรับวงเงินขีดความสามารถในการรับงาน (ปรับวงเงินระหว่างปี)	<p>รับทราบรายงานการทบทวนวงเงินขีดความสามารถในการรับงานของผู้รับจ้างในทะเบียน เพื่อปรับวงเงินขีดความสามารถในการรับงาน (ปรับวงเงินระหว่างปี) ดังนี้</p> <p>(1) บริษัท เค.แอล.แอล-65 จำกัด โดยมีวงเงินขีดความสามารถในการรับงาน 20 ล้านบาท</p> <p>(2) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปางาม น้ำใส โดยมีวงเงินขีดความสามารถในการรับงาน 43 ล้านบาท</p> <p>(3) ห้างหุ้นส่วนจำกัด กูป กูป สุทธิ โดยมีวงเงินขีดความสามารถในการรับงาน 88 ล้านบาท</p> <p>ซึ่ง ผวก. ได้อนุมัติแล้ว ตามบันทึกที่ กบคฝบค 237/2565 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565 และบันทึกที่ กบคฝบค 238/2565 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2565</p>																																																												
2. ผลการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1	<p>- เห็นชอบผลการประเมินผลงานก่อสร้างตามที่ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1 เสนอ สำหรับงานก่อสร้างวางท่อประธาร และงานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ ที่มีมูลค่างานไม่เกิน 10 ล้านบาท ดังนี้</p> <table><tr><th>มูลค่างาน</th><th>สถานะ</th><th>ช่วงการประเมิน</th><th>จำนวนรวม (สัญญา)</th><th>ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)</th><th>ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)</th></tr><tr><td rowspan="6">ต่ำกว่า 600,000 บาท</td><td rowspan="3">ระหว่างก่อสร้าง</td><td>1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td rowspan="3">สิ้นสุดสัญญา</td><td>1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65</td><td>36</td><td>36</td><td>-</td></tr><tr><td rowspan="6">ระหว่าง 600,000 บาท ถึง 10,000,000 บาท</td><td rowspan="3">ระหว่างก่อสร้าง</td><td>1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65</td><td>7</td><td>7</td><td>-</td></tr><tr><td rowspan="3">สิ้นสุดสัญญา</td><td>1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64</td><td>3</td><td>3</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64</td><td>14</td><td>14</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65</td><td>20</td><td>20</td><td>-</td></tr></table>	มูลค่างาน	สถานะ	ช่วงการประเมิน	จำนวนรวม (สัญญา)	ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ต่ำกว่า 600,000 บาท	ระหว่างก่อสร้าง	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	-	-	-	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	-	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	-	-	-	สิ้นสุดสัญญา	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	-	-	-	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	-	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	36	36	-	ระหว่าง 600,000 บาท ถึง 10,000,000 บาท	ระหว่างก่อสร้าง	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	-	-	-	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	-	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	7	7	-	สิ้นสุดสัญญา	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	3	3	-	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	14	14	-	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	20	20	-
มูลค่างาน	สถานะ	ช่วงการประเมิน	จำนวนรวม (สัญญา)	ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)																																																								
ต่ำกว่า 600,000 บาท	ระหว่างก่อสร้าง	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	-	-	-																																																								
		1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	-																																																								
		1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	-	-	-																																																								
	สิ้นสุดสัญญา	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	-	-	-																																																								
		1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	-																																																								
		1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	36	36	-																																																								
ระหว่าง 600,000 บาท ถึง 10,000,000 บาท	ระหว่างก่อสร้าง	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	-	-	-																																																								
		1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	-	-	-																																																								
		1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	7	7	-																																																								
	สิ้นสุดสัญญา	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	3	3	-																																																								
		1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	14	14	-																																																								
		1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	20	20	-																																																								

เรื่อง	มติที่ประชุม																																						
	<p>- เห็นควรแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินเปลี่ยนจากเดิม “ทุกสามเดือน” เป็น “ทุกไตรมาส” โดยให้เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จึงจะประเมิน โดยให้ตรวจสอบเงื่อนไขสัญญา และคู่มือการบริหารงานก่อสร้างให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ก่อนนำเสนอผู้ว่าการเห็นชอบต่อไป</p> <p>- ให้ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1 รับข้อสังเกตจาก ก.พ.จ. กรณีการปรับขีดความสามารถในการรับงานในกรณีที่มีผู้รับจ้างช่วงควรพิจารณาหักวงเงินในการจ้างผู้รับจ้างช่วงออกจากวงเงินในการรับงานของผู้รับจ้างหลักไปพิจารณาว่าอาจจะไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่จะวัดขีดความสามารถที่แท้จริงของผู้รับจ้างที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงาน</p>																																						
3. ผลการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.จ. คณะที่ 2	<p>- เห็นชอบผลการประเมินผลงานก่อสร้างตามที่ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 2 เสนอ ดังนี้</p> <p>1) ผลการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาสำหรับงานก่อสร้างวางท่อประธาน และงานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ ที่มีมูลค่างานเกิน 10 ล้านบาท</p> <table><tr><th>สถานะ</th><th>ช่วงการประเมิน</th><th>จำนวนรวม (สัญญา)</th><th>ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)</th><th>ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)</th><th>ผลการประเมิน ดีเยี่ยม (สัญญา)</th></tr><tr><td rowspan="3">ระหว่าง ก่อสร้าง</td><td>1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64</td><td>2</td><td>2</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64</td><td>4</td><td>4</td><td>-</td><td>2</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65</td><td>12</td><td>12</td><td>-</td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="3">สิ้นสุด สัญญา</td><td>1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64</td><td>1</td><td>1</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64</td><td>3</td><td>3</td><td>-</td><td>3⁽¹⁾</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65</td><td>2</td><td>2</td><td>-</td><td>1⁽²⁾</td></tr></table> <p>หมายเหตุ</p> <p>(1) - สัญญา ป.ABS-12(64) ดำเนินการโดย ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุริยภัณฑ์ การช่าง ได้ผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาร้อยละ 93 ค่างานตามสัญญา 13,678,000.00 บาท โดยห้างมีสิทธิจะได้รับการพิจารณาปรับเลื่อนชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 ประเภทงานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ โดยวิธีขุดวาง ตามระเบียบ กปน. ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างงานก่อสร้างของ กปน. พ.ศ. 2561 ข้อ 16</p> <p>- สัญญา ป.13-01(64) ดำเนินการโดย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ชัยอนันต์การช่าง ได้ผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาร้อยละ 80 แต่ห้างเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 ประเภทงานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการโดยวิธีขุดวางแล้ว เมื่อวันที่ 18 มิ.ย. 61</p> <p>- สัญญา รทป.168 ดำเนินการโดย บริษัท ทริโอ โบรท์ จำกัด ได้ผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาร้อยละ 84 ดำเนินการร่วมกับ กทม. โดยไม่ได้รับสิทธิการปรับเลื่อนชั้น 1 เนื่องจากไม่เป็นผลงานของ กปน.</p>	สถานะ	ช่วงการประเมิน	จำนวนรวม (สัญญา)	ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ผลการประเมิน ดีเยี่ยม (สัญญา)	ระหว่าง ก่อสร้าง	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	2	2	-	-	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	4	4	-	2	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	12	12	-	3	สิ้นสุด สัญญา	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	1	1	-	-	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	3	3	-	3 ⁽¹⁾	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	2	2	-	1 ⁽²⁾
สถานะ	ช่วงการประเมิน	จำนวนรวม (สัญญา)	ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ผลการประเมิน ดีเยี่ยม (สัญญา)																																		
ระหว่าง ก่อสร้าง	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	2	2	-	-																																		
	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	4	4	-	2																																		
	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	12	12	-	3																																		
สิ้นสุด สัญญา	1 ก.ค. 64 - 30 ก.ย. 64	1	1	-	-																																		
	1 ต.ค. 64 - 31 ธ.ค. 64	3	3	-	3 ⁽¹⁾																																		
	1 ม.ค. 65 - 31 มี.ค. 65	2	2	-	1 ⁽²⁾																																		

เรื่อง	มติที่ประชุม																												
	<p>(2) - สัญญา PITH-905 ดำเนินการโดย บริษัท ทริโอ โบรท์ จำกัด ได้ผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาร้อยละ 84 ดำเนินการร่วมกับ ทล. โดยไม่ได้รับสิทธิการปรับเลื่อนชั้น 1 เนื่องจากไม่เป็นผลงานของ กปน.</p> <p>2) ผลประเมินผลงานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา งานก่อสร้างระบบน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา สถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ หรืองานก่อสร้างงานโยธา</p> <table><tr><th>สถานะ</th><th>ช่วงการประเมิน</th><th>จำนวนรวม (สัญญา)</th><th>ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)</th><th>ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)</th><th>ผลการประเมิน ดีเยี่ยม (สัญญา)</th></tr><tr><td rowspan="2">ระหว่างก่อสร้าง</td><td>1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64</td><td>3</td><td>3</td><td>-</td><td>1</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 – 31 มี.ค. 65</td><td>3</td><td>3</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td rowspan="2">สิ้นสุดสัญญา</td><td>1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64</td><td>1</td><td>1</td><td>-</td><td>1⁽¹⁾</td></tr><tr><td>1 ม.ค. 65 – 31 มี.ค. 65</td><td>1</td><td>-</td><td>1⁽²⁾</td><td>-</td></tr></table> <p>หมายเหตุ</p> <p>(1) สัญญา จล.ผผส.2/2563 ดำเนินการโดย บริษัท รวมนที จำกัด ค่างาน 6,900,000 บาท ได้ผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาร้อยละ 95 แต่ไม่ได้รับสิทธิการปรับเลื่อนชั้น 1 ประเภทงานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา เนื่องจากวงเงินสัญญาน้อยกว่า 500 ล้านบาท</p> <p>(2) สัญญา จล.107/2555 ดำเนินการโดย บริษัท รุ่งฟ้าเสริม คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้ผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาร้อยละ 45 ผู้รับจ้างจะถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 ประเภทงานก่อสร้างงานโยธา ตามระเบียบการประเมินครหลวง ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างงานก่อสร้างของ กปน. พ.ศ. 2561 ข้อ 15(2) โดย กปน. จะมีหนังสือเพื่อให้บริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ก่อนพิจารณาปรับลดชั้นต่อไป</p> <p>- เห็นควรแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินเปลี่ยนจากเดิม “ทุกสามเดือน” เป็น “ทุกไตรมาส” โดยให้เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จึงจะประเมิน โดยให้ตรวจสอบเงื่อนไขสัญญา และคู่มือการบริหารงานก่อสร้างให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ก่อนนำเสนอผู้ว่าการเห็นชอบต่อไป</p> <p>- ให้ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 2 รับข้อสังเกตจาก ก.พ.จ. กรณีการปรับขีดความสามารถในการรับงานในกรณีที่ผู้รับจ้างช่วงควรพิจารณาหักวงเงินในการจ้างผู้รับจ้างช่วงออกจากวงเงินในการรับงานของผู้รับจ้างหลักไปพิจารณาว่าอาจจะไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่จะวัดขีดความสามารถที่แท้จริงของผู้รับจ้างที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงาน</p> <p>- เห็นควรแก้ไขลำดับในใบประเมินหมายเลข 1-5 และนำเสนอผู้ว่าการเห็นชอบต่อไป</p>	สถานะ	ช่วงการประเมิน	จำนวนรวม (สัญญา)	ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ผลการประเมิน ดีเยี่ยม (สัญญา)	ระหว่างก่อสร้าง	1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64	3	3	-	1	1 ม.ค. 65 – 31 มี.ค. 65	3	3	-	-	สิ้นสุดสัญญา	1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64	1	1	-	1 ⁽¹⁾	1 ม.ค. 65 – 31 มี.ค. 65	1	-	1 ⁽²⁾	-
สถานะ	ช่วงการประเมิน	จำนวนรวม (สัญญา)	ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ไม่ผ่านเกณฑ์ (สัญญา)	ผลการประเมิน ดีเยี่ยม (สัญญา)																								
ระหว่างก่อสร้าง	1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64	3	3	-	1																								
	1 ม.ค. 65 – 31 มี.ค. 65	3	3	-	-																								
สิ้นสุดสัญญา	1 ต.ค. 64 – 31 ธ.ค. 64	1	1	-	1 ⁽¹⁾																								
	1 ม.ค. 65 – 31 มี.ค. 65	1	-	1 ⁽²⁾	-																								

หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง
(โดยอนุมัติของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร การพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง
ที่ กบค ฝบค 714 / 2555 ลงวันที่ 28 กันยายน 2555)

1. หลักเกณฑ์ทั่วไป

1.1 ผู้รับจ้างที่ได้รับการขึ้นทะเบียนไว้ เมื่อได้ปฏิบัติงานจ้างกับการประปานครหลวง จะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ผู้รับจ้าง

ไตรมาส

1.1.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกช่วงสามเดือน

1.1.2 ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายโดยสรุปรวมทั้งสัญญาเมื่องานแล้วเสร็จ

- บุคลากรผู้รับจ้าง

1.1.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามสัญญานั้นๆ

1.2 ผู้รับจ้างที่ขึ้นทะเบียนไว้ และบุคลากรของผู้รับจ้าง เมื่อรับงานของการประปานครหลวงจะต้องปฏิบัติตาม “หลักเกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรในกรณีต่างๆ” ที่การประปานครหลวงกำหนด โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวจะกำหนดให้มีคะแนนเต็มในการปฏิบัติงาน 100 คะแนน เมื่อเริ่มสัญญา และจะตัดคะแนนเมื่อไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีการลงโทษตามหลักเกณฑ์แล้วจึงให้มีคะแนนเต็มเช่นเดิม

1.3 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างทั้งการประเมินผลระหว่างก่อสร้าง และเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญาตามข้อ 1.1.1 และข้อ 1.1.2 ให้ใช้วิธีการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด คะแนนจากการประเมินผลที่เป็นตัวเลขทศนิยมในขั้นตอนสุดท้ายให้ปัดเศษขึ้นเป็นตัวเลขจำนวนเต็มทั้งหมด และให้นำผลการตัดคะแนนสะสมตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.2 มาเป็นส่วนประกอบการประเมินผลด้วยทุกครั้ง

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้รับจ้างตลอดระยะเวลาของสัญญา ตามข้อ 1.1.3 ให้ใช้ผลการตัดคะแนนสะสมตามหลักเกณฑ์ข้อ 1.2 เป็นผลของการประเมินฯ

1.4 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง และการตัดคะแนนบุคลากรผู้รับจ้าง ให้ดำเนินการแต่ละสัญญาแยกจากกัน แต่การลงโทษหรือการสนับสนุนสำหรับผู้รับจ้างให้มีผลเฉพาะงานก่อสร้างในแต่ละประเภทงาน ส่วนการลงโทษบุคลากรผู้รับจ้างให้มีผลต่อสัญญาอื่นๆ ในทุกประเภทงาน

- กรณีที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างน้อยกว่า 6 ล้านบาท การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างให้ดำเนินการเป็นภาพรวมของผู้รับจ้างในแต่ละสาขาเป็นรายๆ ส่วนการตัดคะแนนบุคลากรผู้รับจ้างหากรับงานมากกว่า 1 สัญญา ให้นำผลการตัดคะแนนแต่ละสัญญามานับรวมเพื่อเป็นภาพรวมบุคลากรในแต่ละสาขาเป็นรายๆ

1.5 เกณฑ์วัดการประเมินผลงานก่อสร้างผู้รับจ้างและบุคลากร มีดังนี้

1.5.1 การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างทั้งระหว่างก่อสร้างและเมื่อสิ้นสุดสัญญาให้ใช้เกณฑ์ดังนี้

- (1) ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 จะไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- (2) ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป จะผ่านเกณฑ์การประเมิน
- (3) ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป จะผ่าน เกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม

1.5.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

- (1) ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 40 คะแนน ออกหนังสือตักเตือนให้ผู้รับจ้างทราบ
- (2) ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน สำหรับบุคลากรจะถูกลงโทษ สำหรับผู้รับจ้างให้นำผลไป

พิจารณาประกอบในการประเมินผลงานก่อสร้างก่อน แล้วให้ใช้เกณฑ์ตาม 1.5.1

1.6 การลงโทษ

1.6.1 ผู้รับจ้าง

(1) ผู้รับจ้างทุกระดับชั้นที่มีผลการประเมินในระหว่างอายุสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์ (ต่ำกว่าร้อยละ 60) จะถูกลงโทษ ดังนี้

- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลครั้งแรก ก.พ.จ. มีหนังสือตักเตือน

- ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลติดต่อกันเป็นครั้งที่ 2 จะถูกตัดสิทธิมิให้รับงานจ้างใหม่กับการประปานครหลวงเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา 6 เดือน หรือจนกว่าผลการประเมินครั้งต่อไปของสัญญาเดียวกันจะผ่านเกณฑ์การประเมิน และกรณีที่ผู้รับจ้างรับงานหลายสัญญาให้นับการลงโทษตามการประเมินครั้งหลังสุดเป็นเกณฑ์

(2) ผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาไม่ผ่านเกณฑ์ (ต่ำกว่าร้อยละ 60) และหรือถูกปรับเนื่องจากงานล่าช้าเมื่อสิ้นสุดสัญญาเกินกว่าร้อยละ 10 ของวงเงินค่างาน จะถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 (ไม่มีสิทธิซื้อเอกสารประกวดราคา/สอบราคา และหรือรับงานก่อสร้างของ กปน. จนกว่าจะได้รับการพิจารณาเลื่อนลำดับชั้น) และจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนกลับมาเป็นชั้น 2 เมื่อถูกลงโทษให้อยู่ชั้น 3 ครบ 1 ปี นับจากวันที่ถูกลงโทษครั้งหลังสุด

(3) ผู้รับจ้างที่มีประวัติถูกลงโทษลดชั้นไปอยู่ชั้น 3 ถึง 2 ครั้ง ในสัญญาของงานประเภทเดียวกัน ภายในเวลา 5 ปี จะถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนผู้รับจ้างของการประปานครหลวง

(4) ผู้รับจ้างชั้น 1 จะถูกลดชั้นลงเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 เมื่อผลการประเมินผลงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาในสัญญาใดสัญญาหนึ่งของงานประเภทเดียวกันต่ำกว่าร้อยละ 65

1.6.2 บุคลากรผู้รับจ้าง

(1) บุคลากรผู้รับจ้างที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน) ครั้งแรก จะถูกห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างของการประปานครหลวงเป็นเวลา 6 เดือน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ 2 ในสัญญาเดียวกัน จะถูกห้ามเป็นเวลา 2 ปี ในทุกประเภทงาน

(2) บุคลากรผู้รับจ้างที่มีประวัติถูกลงโทษห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างของการประปานครหลวงเป็นเวลา 2 ปี ถึง 2 ครั้งภายในเวลา 5 ปี จะถูกห้ามมิให้ปฏิบัติงานก่อสร้างในทุกประเภทงานของการประปานครหลวงเป็นการถาวร

1.6.3 ผู้รับจ้างและ/หรือบุคลากรผู้รับจ้างที่ถูกลงโทษ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้ว่าการโดยทำเป็นหนังสือภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันทราบการสั่งลงโทษ

1.7 การส่งเสริมสนับสนุน

1.7.1 ผู้รับจ้างชั้น 2 สามารถเลื่อนเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 ได้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(1) ต้องเป็นผู้รับจ้างชั้น 2 ที่มีผลงานก่อสร้างประเภทเดียวกับงานที่จะขอเลื่อนชั้น โดยจะต้องเป็นผลงานของการประปานครหลวงที่แล้วเสร็จในช่วงไม่เกิน 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอ

(2) ผลงานในแต่ละประเภทงานที่นำมาเสนอตาม (1) ต้องมีมูลค่างานก่อสร้าง ดังนี้

ประเภทงาน	มูลค่างานก่อสร้าง (ล้านบาท)
2.1 งานวางท่อประธาน	100
2.1.1 วิธีขุดวาง	
2.1.2 วิธี Pipe Jacking	
2.1.3 วิธี Slip Lining	
2.1.4 วิธี HDD	
2.2 งานวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ	10
3.2.1 วิธีขุดวาง	
3.2.2 วิธี Slip Lining	
3.2.3 วิธี HDD	
3.2.4 วิธี CIPP	
2.3 งานก่อสร้างงานโยธา	5
2.4 งานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา	500
2.5 งานก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา	500
2.6 งานก่อสร้างสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ	250

(3) มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป อย่างน้อย 1 สัญญา

(4) ต้องไม่มีงานสัญญาใดของงานประเภทเดียวกัน ในช่วง 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นขอ มีผลการประเมินเมื่อสิ้นสุดสัญญาต่ำกว่า ร้อยละ 65

1.7.2 ผู้รับจ้างที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนลำดับชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 จะได้รับสิทธิพิเศษตามที่ระบุในข้อ 10 ของระเบียบการประปานครหลวงฉบับที่ 64 ว่าด้วย การจดทะเบียนและประเมินผลผู้รับจ้างของการประปานครหลวง (พ.ศ. 2546)

1.8 ในกรณีที่บริษัทใดบริษัทหนึ่งผ่านการจดทะเบียนทั้งในสถานะนิติบุคคลเดียวและนิติบุคคลร่วม การลงโทษหรือสนับสนุนให้พิจารณาแยกจากกันตามสถานะที่ได้ยื่นจดทะเบียนไว้

2. วัฏปฏิบัติในการประเมินผล

2.1 เมื่อการประปานครหลวงแจ้งให้เริ่มงาน ผู้ควบคุมงาน จะต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบว่า การปฏิบัติงานก่อสร้างจะต้องมีการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติฯ สามารถ download เอกสารได้ที่ Internet หัวข้อ ทะเบียนผู้รับจ้าง และ Intranet ฝ่ายบริหารโครงการ และเมื่อเริ่มงานก่อสร้าง ผู้รับจ้างและบุคลากร จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรในกรณีต่างๆ ทั้งนี้ หากผู้จ้าง/บุคลากรผู้รับจ้างไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ผู้ควบคุมงานปฏิบัติตามขั้นตอน ดังนี้

2.1.1 ผู้ควบคุมงานอาจมีหนังสือแจ้งตักเตือนผู้รับจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้องก่อนตัดคะแนนตามหลักเกณฑ์ในความบกพร่องบางกรณี ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ควบคุมงานว่า จะตักเตือนก่อนตัดคะแนนหรือไม่

2.1.2 เมื่อผู้ควบคุมงานทำการตัดคะแนนแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือผู้จัดการโครงการฯ มีหนังสือแจ้งการตัดคะแนนโดยระบุหัวข้อกระทำผิดให้ผู้รับจ้างและบุคลากรรับทราบ

2.1.3 กรณีผู้รับจ้างไม่ยอมเริ่มงานหรือการปฏิบัติงานล่าช้า เข้าข่ายกระทำผิดตามหลักเกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรในกรณีต่าง ๆ ในหัวข้อ “การไม่เริ่มปฏิบัติงาน” และหัวข้อ “ผลการปฏิบัติงานล่าช้ากรณีเหตุจากความบกพร่องของผู้รับจ้าง” ก่อนลงโทษตัดคะแนนให้ผู้ควบคุมงานมีหนังสือเร่งรัดงานเป็นระยะ ๆ ให้ผู้รับจ้างทราบ พร้อมให้ระบุในหนังสือว่า หากไม่ยอมเริ่มงานหรือไม่เร่งรัดงานให้เร็วขึ้น จะต้องถูกลงโทษโดยการตัดคะแนนตามหลักเกณฑ์ และเมื่อถึงกำหนดเวลา ให้ผู้ควบคุมงานทำการตัดคะแนน และให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือผู้จัดการโครงการฯมีหนังสือแจ้งการตัดคะแนนให้ผู้รับจ้างทราบ

2.2 กรณีที่ผู้รับจ้าง หรือบุคลากรผู้รับจ้างถูกตัดคะแนนสะสมถึง 40 คะแนน ให้ผู้ควบคุมงานสรุปรายละเอียดการตัดคะแนน เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย เพื่อออกหนังสือเตือนผู้รับจ้าง และสำเนาหนังสือเตือนพร้อมสรุปผลการตัดคะแนนตามแบบส่งกองประสานงานก่อสร้าง (กปส.) ดำเนินการต่อไป

2.3 การประเมินผลงานก่อสร้าง ผู้ควบคุมงานจะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และต้องรายงานภายใน 15 วันนับจากวันครบกำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย ให้ความเห็นชอบ แล้วส่งให้ กปส. ดำเนินการต่อไป **ไตรมาส**

เริ่มวงรอบการประเมิน
หลังจากเริ่มงานแล้ว
ไม่น้อยกว่า 45 วัน

2.3.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกช่วงสามเดือน (ตามข้อ 1.1.1) ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงานในสัญญา หรือถัดจากวันที่มีการประเมินในคราวก่อนเป็นเวลา 3 เดือน

2.3.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งสุดท้ายโดยสรุปรวมทั้งสัญญาเมื่องานแล้วเสร็จ (ตามข้อ 1.1.2) ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงานในสัญญา จนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจการจ้างตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว **เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจรับ**

2.3.3 กรณีที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างต่ำกว่า 6 ล้านบาท การประเมินผลงานซึ่งจะประเมินในภาพรวมเป็นรายๆของผู้รับจ้างในแต่ละสาขาตามข้อ 1.4 นั้น ให้ยึดถือระยะเวลาของการประเมินผลตามปีงบประมาณเป็นเกณฑ์ คือประเมินผลทุกช่วงสามเดือน และให้จัดส่งผลการประเมินให้ กปส. ดังนี้

ช่วงวันที่ประเมิน	วันส่งผลการประเมินให้ กปส.
1. ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม	ภายในสิ้นเดือนมกราคม
2. ระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 มีนาคม	ภายในสิ้นเดือนเมษายน
3. ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน	ภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม
4. ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม - 30 กันยายน	ภายในสิ้นเดือนตุลาคม

2.4 เมื่อครบกำหนดการประเมินผล ให้ผู้ควบคุมงานส่งแบบฟอร์มการประเมินผล พร้อมแนบสำเนาแบบฟอร์มการตัดคะแนนของผู้รับจ้าง และบุคลากรผู้รับจ้าง ให้ กปส. รวบรวม และสรุประดับการลงโทษ พร้อมข้อเท็จจริงและเหตุผลให้ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1 เพื่อพิจารณาลั่นกรองแล้วจึงส่งให้คณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้างของการประปานครหลวง (ก.พ.จ.) พิจารณาภายใน 15 วัน

2.5 เมื่อ กปส. ได้รับผลการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้าง และผลการประเมินผลการปฏิบัติของ ผู้รับจ้างข้างต้นแล้ว ให้สรุปรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจดทะเบียนผู้รับจ้าง ดังนี้ **ตัดข้อความ**

- กรณีงานก่อสร้างวางท่อประปา งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการและงานก่อสร้างงานโยธาที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างไม่เกิน 10 ล้านบาท ให้นำเสนอ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 1

- กรณีงานก่อสร้างวางท่อประปา งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการและงานก่อสร้างงานโยธาที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างเกิน 10 ล้านบาท ให้นำเสนอ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 2

กรณีงานก่อสร้างวางท่อประปา งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการที่มีมูลค่างานเกิน 10 ล้านบาท และงานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา งานก่อสร้างระบบน้ำดิบ ระบบผลิตน้ำประปา สถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ หรืองานก่อสร้างงานโยธา ให้นำเสนอ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 2

- กรณีก่อนก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา งานก่อสร้างระบบน้ำดิบและหรือระบบผลิตน้ำประปา และหรือสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ ให้นำเสนอ อ.ก.พ.จ. คณะที่ 3

3. ขั้นตอนปฏิบัติในการลงโทษ และการส่งเสริมสนับสนุน

3.1 อ.ก.พ.จ. แต่ละคณะ จะพิจารณาเรื่องที่ กปส. เสนอและพิจารณาอนุมัติหรือเห็นชอบตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

(1) อนุมัติการลงโทษบุคลากรผู้รับจ้างที่ถูกตัดคะแนนเกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด แล้วรายงานผลให้ ก.พ.จ.ทราบ

(2) กลับกรองและให้ความเห็นชอบการประเมินผลงานผู้รับจ้าง รวมทั้งระดับการลงโทษหรือส่งเสริมสนับสนุน ก่อนนำเสนอ ก.พ.จ.เพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.2 กรณีบุคลากรผู้รับจ้างถูกตัดคะแนนสะสมถึง 50 คะแนน และ อ.ก.พ.จ.แต่ละคณะ มีมติให้ลงโทษห้ามปฏิบัติงานของการประปานครหลวง ให้ประธานอนุกรรมการฯ ลงนามในหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว พร้อมรายงานผลให้ ก.พ.จ. ทราบ

3.3 กรณีผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล และ ก.พ.จ. มีมติให้ลงโทษตัดสิทธิมิให้รับงานจ้างใหม่กับการประปานครหลวง หรือถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 หรือถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนผู้รับจ้าง ให้ประธานกรรมการฯ มีหนังสือแจ้งผู้รับจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว พร้อมรายงานผลให้ผู้ว่าการฯ ทราบ และให้ดำเนินการดังนี้

ตัดข้อความ

(1) ให้นำหน่วยงานที่จัดจ้าง ระเบียบการขายเอกสารประกวดราคาแก่ผู้รับจ้างที่ถูกลงโทษ

(1) (2) หากผู้รับจ้างได้ซื้อเอกสารเสนอราคาไปแล้ว แต่ถูกตัดสิทธิหรือถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 หรือถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนฯ ก่อนกำหนดการยื่นซองเสนอราคา ก็ให้หน่วยงานที่จัดจ้างติดตามเรียกเอกสารเสนอราคาคืน หรือระงับการรับหรือเปิดซองเสนอราคา โดยคืนเงินค่าเอกสารเสนอราคาแก่ผู้รับจ้างรายดังกล่าว จะไม่รับพิจารณาขอเสนอของผู้ยื่นขอเสนอรายนั้น

(2) (3) หากผู้รับจ้างอยู่ระหว่างการพิจารณา หรือได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เป็นคู่สัญญากับการประปานครหลวงแล้ว แต่ถูกตัดสิทธิหรือถูกปรับลดชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 3 หรือถูกเพิกถอนออกจากทะเบียนฯ ก่อนลงนามในสัญญา ให้ ก.พ.จ.พิจารณาเสนอความเห็นเพิ่มเติมให้ผู้ว่าการฯ พิจารณาสั่งการเกี่ยวกับสัญญาที่ยังไม่ได้ลงนามว่าควรดำเนินการทำสัญญาต่อไป หรือยกเลิกการทำสัญญากับผู้รับจ้างรายนี้

3.4 กรณีที่ผู้รับจ้างชั้น 2 มีหนังสือรับรองปรับเปลี่ยนชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 ก.พ.จ. จะพิจารณาคุณสมบัติตามเกณฑ์การเลื่อนชั้นเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 เมื่อ ก.พ.จ. มีมติเห็นชอบให้สนับสนุนเป็นผู้รับจ้างชั้น 1 แล้วให้รายงานผลการพิจารณาให้ผู้ว่าการฯ เพื่อทราบและสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป โดยกรณีดังกล่าวนี้จะต้องแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้รับจ้างทราบภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มิต

4. แบบฟอร์มและเกณฑ์การพิจารณาประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากรผู้รับจ้างในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อสร้างของผู้รับจ้างและบุคลากร แบ่งแบบฟอร์มและเกณฑ์การพิจารณาตามประเภทงานดังนี้

4.1 งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ ประกอบด้วย

4.1.1 การประเมินผลงานผู้รับจ้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ. 1001_2022)

- ใบประเมินผลงานผู้รับจ้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.1001_2012)

- ใบสรุปผลการประเมินผลงานก่อสร้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.1001/1_2012)

- เกณฑ์ในการพิจารณาผลระหว่างก่อสร้าง เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา

4.1.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

- แบบฟอร์มการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.1002_2012)

- เกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

4.2 งานก่อสร้างวางท่อประธาน ประกอบด้วย

4.2.1 การประเมินผลงานผู้รับจ้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.2001_2022)

- ใบประเมินผลงานผู้รับจ้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.2001_2012)

- เกณฑ์ในการพิจารณาผลระหว่างก่อสร้าง เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา

4.2.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

- แบบฟอร์มการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.2002_2012)

- เกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

4.3 งานก่อสร้างระบบส่งน้ำประปา ระบบน้ำดิบหรือระบบผลิตน้ำประปา และหรือสถานีสูบน้ำ
กับถังเก็บน้ำ

4.3.1 การประเมินผลงานผู้รับจ้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.3001_2022)

- ใบประเมินผลงานผู้รับจ้าง

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.3001_2012)

- เกณฑ์ในการพิจารณาผลระหว่างก่อสร้าง เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา

4.3.2 การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

- แบบฟอร์มการตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร

(แบบฟอร์ม : ก.พ.จ.3002_2012)

- เกณฑ์การตัดคะแนนผู้รับจ้างและบุคลากร



การประเมินผลกระทบ

☐ ผกจ..... ☐ สส ☐

ใบประเมินผลงานของผู้รับจ้าง

สำหรับ งานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ

ระยะเวลาการประเมิน ☐ ระหว่างก่อสร้าง (ทุก 3 เดือน) จาก ถึง ☐ เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา
☐ ช่วง 1 ตุลาคม..... - 31 ธันวาคม..... ☐ ช่วง 1 มกราคม..... - 31 มีนาคม.....
☐ ช่วง 1 เมษายน..... - 30 มิถุนายน..... ☐ ช่วง 1 กรกฎาคม..... - 30 กันยายน.....

สัญญา วันที่ลงนามในสัญญา

ผู้รับจ้าง ลักษณะงาน ☐ ท่อจ่ายน้ำ ☐ ท่อบริการ

วันที่เริ่มงาน วันที่สิ้นสุดสัญญา..... วงเงินค่าจ้าง บาท

วันที่งานแล้วเสร็จจริง

ข้อ	หัวข้อพิจารณา	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	บุคลากรผู้รับจ้าง	15		
2	เครื่องจักรกล วัสดุ อุปกรณ์	10		
3	คุณภาพงาน	35		
4	การดำเนินงานตามแผน	30		
5	ความร่วมมือในการทำงาน	10		
		100		ถูกตัดคะแนนสะสม.....คะแนน

ผลงานที่ได้ ☐ เร็วกว่าแผน/สัญญา

☐ ทันตามแผน/สัญญา

☐ ช้ากว่าแผน/สัญญา

ผลการประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน

☐ ไม่ผ่านการประเมิน

ค่าปรับ บาท

ข้อสรุปและวิจารณ์

เรียน ผู้ควบคุมงานสัญญา (2)

เรียน (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....) (4)

☐ รับทราบผลการประเมิน (5)

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (3)

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

วิศวกรโครงการ/ผู้จัดการสนาม

ตำแหน่ง (ผอ.กองฯ)

วันที่

วันที่

เรียน วิศวกรโครงการ/ผู้จัดการสนาม (1)

เรียน (ผอ.กองฯ) (3)

เรียน (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....) (4)

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา (2)

เห็นชอบผลการประเมิน (5)

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

(.....)

ผู้ควบคุมงาน

ผู้ควบคุมงาน

ตำแหน่ง (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....)

วันที่ประเมิน

วันที่

วันที่

ที่/..... วันที่

เรียน ☐ ผอ.กปส. ☐ ผอ.กธบ.

เรียน

เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เพื่อดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....)

ตำแหน่ง ผอ.กปส.

วันที่

วันที่

หมายเหตุ - ผลงานที่ได้ ส่วนที่ช้าเร็วกว่าแผน/สัญญา

ผลการตรวจสอบการประเมิน ☐ ไม่มีการแก้ไข ☐ มีการแก้ไขและแก้ไขแล้ว

หากเป็นการประเมินผลระหว่างก่อสร้าง ให้ระบุเป็นร้อยละ

.....

หากเป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา ให้ระบุ

(.....)

เป็นจำนวนวัน

ตำแหน่ง

วันที่ตรวจสอบ

คำชี้แจงในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง
สำหรับงานก่อสร้างวางท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ

ผู้ประเมินโปรดอ่านคำชี้แจงนี้โดยละเอียดและปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง
ประกอบการให้คะแนนด้วย

- ผู้ประเมินผลต้องเป็นผู้ควบคุมงาน(นายช่างโครงการ) และจะต้องพิจารณาสรุปผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง เสนอ
ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย / ผู้จัดการสำนักงานประปาสาขา ให้ความเห็นชอบ
- ในกรณีประเมินผลระหว่างก่อสร้าง ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงาน หรือถัดจากวันที่มีการประเมิน
ผลในคราวก่อนไปอีกเป็นเวลา 3 เดือน หรือตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์ฯ เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน หรือทุกช่วงไตรมาส
- ในกรณีประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงานในสัญญาจ้างจนถึงวัน
ที่คณะกรรมการตรวจการจ้างตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว หรือตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์ฯ เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว
- การประเมินผลงานก่อสร้างจะต้องมีการัดคะแนนผู้รับจ้าง ตามหลักเกณฑ์การัดคะแนนในกรณีต่างๆ มาประกอบการ
พิจารณาด้วย
- คะแนนทั่วไปที่กำหนดให้ ดีมาก 10 คะแนน, ดี 9-8 คะแนน, พอใช้ 7-6 คะแนน, ปรับปรุง 5-2 คะแนน, ไม่ดี 1-0 คะแนน
- การให้คะแนน ให้ลดคะแนน 1 – 10 ในช่องที่ต้องการเพียงช่องเดียวต่อหนึ่งหัวข้อ โดยใช้ "เกณฑ์ในการพิจารณา
ประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง" ทุกหัวข้อ
- หัวข้อหรือรายการใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือไม่มีขั้นตอนของงานนั้น ไม่ต้องให้คะแนนใดๆ
- การคิดคะแนนตามขั้นตอนสุดท้าย เพื่อพิจารณาตามเกณฑ์ที่จะผ่านการประเมินผลนั้น หากมีจุดทศนิยมให้ปัดเป็น
จำนวนเต็มก่อนการพิจารณา
- เกณฑ์ที่จะผ่านการประเมินผลนั้น ถือเกณฑ์คะแนน 60
- กรณีที่สัญญามีมูลค่างานก่อสร้างน้อยกว่า 6 ล้านบาท / งานซ่อมท่อจ่ายน้ำกับท่อบริการ การประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างให้ดำเนินการเป็นภาพรวม
ของผู้รับจ้างแต่ละสาขา เป็นราย ๆ ส่วนการัดคะแนนบุคลากรผู้รับจ้าง หากรับงานมากกว่า 1 สัญญา ให้นำผลการัดคะแนนแต่ละสัญญามานับรวม
เพื่อเป็นภาพรวมบุคลากรในแต่ละสาขาเป็นราย ๆ โดยให้ยึดถือระยะเวลาของการประเมินผลฯ ตามปีงบประมาณเป็นเกณฑ์ คือ ประเมินผลทุกช่วง
3 เดือน (ตุลาคม - ธันวาคม, มกราคม - มีนาคม, เมษายน - มิถุนายน และ พฤษภาคม - กันยายน)

ลำดับ ที่	รายการที่ประเมินผล	น้ำหนัก	น้ำหนัก X คะแนน	ดีมาก (10)	ดี (9-8)	พอใช้ (7-6)	ปรับปรุง (5-2)	ไม่ดี (1-0)
1	บุคลากรผู้รับจ้าง							
	1.1 ความพอเพียงของอัตราค่าจ้าง							
	1.1.1 ผู้จัดการสนาม/ผู้แทนในสนาม	2						
	1.1.2 วิศวกร	2						
	1.1.3 หัวหน้างาน(โฟร์แมน)	2						
	1.1.4 ช่างประกอบท่อและคนงาน	2						
	1.2 ความรู้/ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
	1.2.1 ผู้จัดการสนาม/ผู้แทนในสนาม	1						
	1.2.2 วิศวกร	2						
	1.2.3 หัวหน้างาน(โฟร์แมน)	2						
	1.2.4 ช่างประกอบท่อและคนงาน	2						
	รวม	15						
	คะแนนที่ได้ = รวม (น้ำหนัก X คะแนน) = <div style="text-align: center;">10</div>							

ลำดับ ที่	รายการที่ประเมินผล	น้ำหนัก	น้ำหนัก X คะแนน	ดีมาก (10)	ดี (9-8)	พอใช้ (7-6)	ปรับปรุง (5-2)	ไม่ดี (1-0)
2	เครื่องจักรกล วัสดุ อุปกรณ์							
	2.1 เครื่องจักรกล							
	2.1.1 จำนวน/ขนาดเหมาะสมกับสภาพงาน	2						
	2.1.2 ประสิทธิภาพการใช้งาน	2						
	2.2 ท่อและอุปกรณ์ท่อ							
	2.2.1 ปริมาณความพองเพียง	4						
	2.2.2 การดูแลสภาพก่อนใช้งาน	1						
	2.3 วัสดุก่อสร้างอื่น ๆ	1						
	รวม	10						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							
3	คุณภาพงาน							
	3.1 การเตรียมงานก่อนลงมือก่อสร้าง	4						
	3.2 งานวางท่อประปา	5						
	3.3 การตัดบรรจบท่อ	4						
	3.4 การลึงท่อมาเชื่อมโรค	5						
	3.5 งานจัดซ่อมผิวจราจร	5						
	3.6 การป้องกันแก้ไขปัญหาการร้องเรียน	4						
	3.7 การป้องกันอุบัติเหตุ	4						
	3.8 การดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาเรื่องฝุ่น เสียง และความสะอาด	4						
	รวม	35						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							
4	การดำเนินงานตามแผน							
	4.1 การเริ่มงานตามแผน	15						
	4.2 ความก้าวหน้าของงาน	15						
	รวม	30						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							
5	ความร่วมมือในการทำงาน							
	5.1 การให้ความร่วมมือ	4						
	5.2 การแก้ไขข้อบกพร่อง และผลการแก้ไข	2						
	5.3 การรักษามาตรฐานของ กปน.	2						
	5.4 การดูแลความเรียบร้อยระหว่างก่อสร้าง	2						
	รวม	10						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							



☐ ฝกผ.

□ 1

สำหรับงานก่อสร้างงานโยธา ระบบส่งน้ำประปา ระบบน้ำดิบ
และหรือระบบผลิตน้ำประปา และหรือสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ

ระยะเวลาการประเมิน ☐ ระหว่างก่อสร้าง (ทุก 3 เดือน) จาก ถึง ☐ เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา

☐ ช่วง 1 ตุลาคม..... - 31 ธันวาคม..... ☐ 1 มกราคม..... - 31 มีนาคม.....

☐ ช่วง 1 เมษายน..... - 30 มิถุนายน..... ☐ 1 พฤษภาคม..... - 30 กันยายน.....

สัญญา วันที่ลงนามในสัญญา

ผู้รับจ้าง ลักษณะงาน ☐ งานโยธา ☐ ระบบส่งน้ำ ☐

วันที่เริ่มงาน วันที่สิ้นสุดสัญญา..... วงเงินค่างาน บาท

วันที่งานแล้วเสร็จจริง

ข้อ	หัวข้อพิจารณา	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	บุคลากรผู้รับจ้าง	15		
2	เครื่องจักรกล วัสดุอุปกรณ์	10		
3	คุณภาพงาน	25		
4	การดำเนินงานตามแผน	40		
5	ความร่วมมือในการทำงาน	10		
		100		ถูกตัดคะแนนสะสม.....คะแนน

ผลงานที่ทำได้ ☐ เร็วกว่าแผน/สัญญา ☐ ทันตามแผน/สัญญา ☐ ช้ากว่าแผน/สัญญา
 ผลการประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน ☐ ไม่ผ่านการประเมิน ค่าปรับ บาท

ข้อสรุปและวิจารณ์

<p>เรียน ผู้ควบคุมงานสัญญา (2)</p> <p><input type="checkbox"/> รับทราบผลการประเมิน (5)</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>วิศวกรโครงการ/ผู้จัดการสนาม</p> <p>วันที่</p>	<p>เรียน (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....) (4)</p> <p>(3)</p> <p>เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง (ผอ.กองฯ)</p> <p>วันที่</p>
<p>เรียน (ผอ.กองฯ) (3)</p> <p>เพื่อโปรดพิจารณา (2)</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ผู้ควบคุมงาน</p> <p>วันที่</p>	<p>เห็นชอบผลการประเมิน (5)</p> <p>(4)</p> <p>ลงชื่อ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....)</p> <p>วันที่</p>

ที่ วันที่

เรียน ผอ.กปส.
เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง (ผอ.ฝ่ายฯ)
วันที่

เรียน
 เพื่อดำเนินการต่อไป
 ลงชื่อ
 (.....)
 ตำแหน่ง ผอ.กปส.
 วันที่

หมายเหตุ	- ผลงานที่ทำได้ ส่วนที่ซ้ำเร็วกว่าแผนสัญญา หากเป็นการประเมินผลระหว่างก่อสร้างให้ระบุเป็นร้อยละ หากเป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา ให้ระบุ เป็นจำนวนวัน
----------	--

ผลการตรวจสอบการประเมิน ☐ ไม่มีการแก้ไข ☐ มีการแก้ไขและแก้ไขแล้ว

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ตรวจสอบ
วันพฤหัสบดี

คำชี้แจงในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง
สำหรับงานก่อสร้างงานโยธา ระบบส่งน้ำประปา ระบบน้ำดิบ
และหรือระบบผลิตน้ำประปา และหรือสถานีสูบน้ำกับถังเก็บน้ำ

ผู้ประเมิน โปรดอ่านคำชี้แจงนี้โดยละเอียดและปฏิบัติตามขั้นตอนและเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างประกอบการให้คะแนนด้วย

1. ผู้ประเมินผลต้องเป็นวิศวกรผู้ควบคุมงาน(นายช่าง โครงการ)หรือวิศวกรที่ปรึกษา และต้องพิจารณาสรุปผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น จนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่าย ให้ความเห็นชอบ
2. ในกรณีประเมินผลระหว่างก่อสร้าง ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่ วันที่แจ้งให้เริ่มงานหรือถัดจากวันที่มีการประเมินผลในคราวก่อน ไปอีกเป็นเวลา 3 เดือน หรือตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์ฯ **เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน หรือทุกช่วงไตรมาส**
3. ในกรณีประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงานในสัญญาจ้างจนถึงวันที่คณะกรรมการ **ตรวจสอบการจ้างตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้วหรือวันที่ออกใบรับรองผลงานชั่วคราว (Substantial Completion Certificate) หรือตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์ฯ**
4. การประเมินผลงานก่อสร้างจะต้องมีการตัดคะแนนผู้รับจ้าง ตามเกณฑ์การตัดคะแนนในกรณีต่างๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย **เริ่มวงรอบการประเมิน หลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจรับ**
5. คะแนนทั่วไปที่กำหนดให้ ดีมาก 10 คะแนน , ดี 8-9 คะแนน , พอใช้ 6-7 คะแนน , ปรับปรุง 2-5 คะแนน , ไม่ดี 0-1 คะแนน **สิ้นสุดตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว**
6. การให้คะแนน ให้ลงคะแนน 0-10 ในช่องที่ต้องการเพียงช่องเดียวต่อหนึ่งหัวข้อ โดยใช้เกณฑ์ในการพิจารณาประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง "ทุกหัวข้อ"
7. หัวข้อหรือรายการใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือไม่มีขั้นตอนของงานนั้น ไม่ต้องให้คะแนนใดๆ
8. การคิดคะแนนตามขั้นตอนสุดท้าย เพื่อพิจารณาตามเกณฑ์ที่จะผ่านการประเมินผลนั้น หากมีจุดทศนิยมให้ปัดเป็นจำนวนเต็มก่อนการพิจารณา
9. เกณฑ์ที่จะผ่านการประเมินผลนั้น ถือเกณฑ์คะแนน 60

ลำดับ ที่	รายการที่ประเมินผล	น้ำหนัก	น้ำหนัก x คะแนน	ดีมาก (10)	ดี (8 - 9)	พอใช้ (6 - 7)	ปรับปรุง (2 - 5)	ไม่ดี (0 - 1)
I	บุคลากรผู้รับจ้าง							
	1.1 ความพอเพียงของอัตราค่าจ้าง							
	1.1.1 วิศวกร	2						
	1.1.2 ผู้จัดการสนาม/ผู้แทนในสนาม	1						
	1.1.3 หัวหน้างาน (ไฟร์แมน)	2						
	1.1.4 คนงาน	1						
	1.2 ความรู้/ความสามารถในการปฏิบัติงาน							
	1.2.1 วิศวกร	2						
	1.2.2 ผู้จัดการสนาม/ผู้แทนในสนาม	1						
	1.2.3 หัวหน้างาน(ไฟร์แมน)	2						
	1.2.4 คนงาน	1						
	1.3 การประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ							
	1.3.1 วิศวกร	2						
	1.3.2 ผู้จัดการสนาม/ผู้แทนในสนาม	1						
	รวม	15						
คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก x คะแนน)}}{10}$ =								

ลำดับ ที่	รายการที่ประเมินผล	น้ำหนัก	น้ำหนัก x คะแนน	ดีมาก (10)	ดี (8 - 9)	พอใช้ (6 - 7)	ปรับปรุง (2 - 5)	ไม่ดี (0 - 1)
2	เครื่องจักรกล วัสดุอุปกรณ์							
	2.1 เครื่องจักรกล							
	2.1.1 จำนวน/ขนาดเหมาะสมกับสภาพงาน	2						
	2.1.2 ประสิทธิภาพการใช้งาน	2						
	2.2 อุปกรณ์และวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง							
	2.2.1 ปริมาณความพอเพียง	5						
	2.2.2 การดูแลสภาพก่อนใช้งาน	1						
	รวม	10						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก x คะแนน)}}{10}$							
3	คุณภาพงาน							
	3.1 การเตรียมงานก่อนลงมือก่อสร้าง	2						
	3.2 ความถูกต้องของงานก่อสร้างตามมาตรฐานหรือวิชาชีพที่ดี	2						
	3.3 การก่อสร้างสำนักงานสนามและการจัด เตรียม facilities ต่างๆ ตามเงื่อนไขสัญญา	2						
	3.4 การจัดทำ Construction Schedule	3						
	3.5 การสำรวจ Existing Structures	2						
	3.6 งานก่อสร้างตามเงื่อนไขสัญญา	3						
	3.7 งานจัดซ่อมสิ่งก่อสร้างเดิม	2						
	3.8 การป้องกันแก้ไขปัญหาการร้องเรียน	3						
	3.9 การป้องกันอุบัติเหตุ	3						
	3.10 การดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาเรื่องฝุ่น เสียง และความสะอาด	3						
	รวม	25						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก x คะแนน)}}{10}$							
4	การดำเนินงานตามแผน							
	4.1 การเริ่มงานตามแผน	10						
	4.2 ความก้าวหน้าของงานแต่ละช่วงการประเมิน	20						
	4.3 การเร่งรัดงาน	10						
	รวม	40						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก x คะแนน)}}{10}$							
5	ความร่วมมือในการทำงาน							
	5.1 การให้ความร่วมมือ	4						
	5.2 การแก้ไขข้อบกพร่อง และผลการแก้ไข	2						
	5.3 การรักษาภาพพจน์ของ กปน.	2						
	5.4 การดูแลความเรียบร้อยระหว่างก่อสร้าง	2						
	รวม	10						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก x คะแนน)}}{10}$							



การประเมินผลการทำงาน

☐ ผกจ..... ☐ สส ☐

ใบประเมินผลงานของผู้รับจ้าง

สำหรับ งานก่อสร้างวางท่อประปา

ระยะเวลาการประเมิน ☐ ระหว่างก่อสร้าง (ทุก 3 เดือน) จาก ถึง ☐ เมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา
☐ วง 1 ตุลาคม..... - 31 ธันวาคม..... ☐ 1 มกราคม..... - 31 มีนาคม.....
☐ วง 1 เมษายน..... - 30 มิถุนายน..... ☐ 1 กรกฎาคม..... - 30 กันยายน.....

สัญญา วันที่ลงนามในสัญญา

ผู้รับจ้าง ลักษณะงาน ☐ ท่อประปา

วันที่เริ่มงาน วันที่สิ้นสุดสัญญา..... วงเงินค่าจ้าง บาท

วันที่งานแล้วเสร็จจริง

ข้อ	หัวข้อพิจารณา	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1	บุคลากรผู้รับจ้าง	15		
2	เครื่องจักรกล วัสดุ อุปกรณ์	10		
3	คุณภาพงาน	30		
4	การดำเนินงานตามแผน	35		
5	ความร่วมมือในการทำงาน	10		
		100		ถูกตัดคะแนนสะสม.....คะแนน

ผลงานที่ได้ ☐ เร็วกว่าแผน/สัญญา

☐ ทันตามแผน/สัญญา

☐ ช้ากว่าแผน/สัญญา

ผลการประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน

☐ ไม่ผ่านการประเมิน

ค่าปรับ บาท

ข้อสรุปและวิจารณ์

เรียน ผู้ควบคุมงานสัญญา (2)	เรียน (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....) (4)
<input type="checkbox"/> รับทราบผลการประเมิน (5)	เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (3)
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
วิศวกร โครงการ/ผู้จัดการสนาม	ตำแหน่ง (ผอ.กองฯ)
วันที่	วันที่
เรียน วิศวกร โครงการ/ผู้จัดการสนาม (1)	เรียน (ผอ.กองฯ) (3)
บริษัท / ห้างฯ	เพื่อโปรดพิจารณา (2)
เพื่อโปรดทราบ	เห็นชอบผลการประเมิน (5)
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ผู้ควบคุมงาน	ตำแหน่ง (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....) (4)
วันที่ประเมิน	วันที่

ที่/..... วันที่

เรียน ผอ.กปส.	เรียน
เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป	เพื่อดำเนินการต่อไป
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง (ผอ.ฝ่ายฯ / ผจ.สส.....)	ตำแหน่ง ผอ.กปส.
วันที่	วันที่

หมายเหตุ - ผลงานที่ได้ ส่วนที่ช้ากว่าแผน/สัญญา	ผลการตรวจสอบการประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่มีการแก้ไข <input type="checkbox"/> มีการแก้ไขและแก้ไขแล้ว
หากเป็นการประเมินผลระหว่างก่อสร้าง ให้ระบุเป็นร้อยละ
หากเป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา ให้ระบุ	(.....)
เป็นจำนวนวัน	ตำแหน่ง
	วันที่ตรวจสอบ

คำชี้แจงในการประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง
สำหรับงานก่อสร้างวางท่อประปา

ผู้ประเมินโปรดอ่านคำชี้แจงนี้โดยละเอียดและปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้างประกอบการให้คะแนนด้วย

1. ผู้ประเมินผลต้องเป็นผู้ควบคุมงาน(นายช่างโครงการ) และจะต้องวิจารณ์สรุปผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง เสนอผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการฝ่าย / ผู้จัดการสำนักงานประปาสาขา ให้ความเห็นชอบ
2. ในกรณีประเมินผลระหว่างก่อสร้าง ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงาน หรือถัดจากวันที่มีการประเมินผลในคราวก่อนไปอีกเป็นเวลา 3 เดือน หรือตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์ เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน หรือทุกช่วงไตรมาส
3. ในกรณีประเมินผลเมื่อสิ้นสุดงานในสัญญา ระยะเวลาการประเมินผลให้นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้เริ่มงานในสัญญาจ้างจนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจการจ้างตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว หรือตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์ เริ่มวงรอบการประเมินหลังจากเริ่มงานแล้วไม่น้อยกว่า 45 วัน จนถึงวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับงานงวดสุดท้ายแล้ว
4. การประเมินผลงานก่อสร้างจะต้องนำการตัดสินใจของผู้รับจ้าง ตามหลักเกณฑ์การตัดสินใจในกรณีต่างๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย
5. คะแนนทั่วไปที่กำหนดให้ ดีมาก 10 คะแนน, ดี 9-8 คะแนน, พอใช้ 7-6 คะแนน, ปรับปรุง 5-2 คะแนน, ไม่ดี 1-0 คะแนน
6. การให้คะแนน ให้ลงคะแนน 1 – 10 ในช่องที่ต้องการเพียงช่องเดียวต่อหนึ่งหัวข้อ โดยใช้ "เกณฑ์ในการพิจารณาประเมินผลงานก่อสร้างของผู้รับจ้าง "ทุกหัวข้อ"
7. หัวข้อหรือรายการใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานหรือไม่มีขั้นตอนของงานนั้น ไม่ต้องให้คะแนนใดๆ
8. การคิดคะแนนตามขั้นตอนสุดท้าย เพื่อพิจารณาตามเกณฑ์ที่จะผ่านการประเมินผลนั้น หากมีจุดทศนิยมให้ปัดเป็นจำนวนเต็มก่อนการพิจารณา
9. เกณฑ์ที่จะผ่านการประเมินผลนั้น คือเกณฑ์คะแนน 60

ลำดับ ที่	รายการที่ประเมินผล	น้ำหนัก	น้ำหนัก X คะแนน	ดีมาก (10)	ดี (9-8)	พอใช้ (7-6)	ปรับปรุง (5-2)	ไม่ดี (1-0)
1	บุคลากรผู้รับจ้าง							
	1.1 ปริมาณ							
	1.1.1 ระดับบริหาร	3						
	1.1.2 ระดับปฏิบัติการ	3						
	1.2 คุณภาพ							
	1.2.1 ระดับบริหาร	5						
	1.2.2 ระดับปฏิบัติการ	4						
	รวม	15						
	คะแนนที่ได้ = รวม (น้ำหนัก X คะแนน) = 10							

ลำดับ ที่	รายการที่ประเมินผล	น้ำหนัก	น้ำหนัก X คะแนน	ดีมาก (10)	ดี (9-8)	พอใช้ (7-6)	ปรับปรุง (5-2)	ไม่ดี (1-0)
2	เครื่องจักรกล วัสดุ อุปกรณ์							
	2.1 เครื่องจักรกล							
	2.1.1 จำนวน/ขนาดเหมาะสมกับสภาพงาน	2						
	2.1.2 ประสิทธิภาพการใช้งาน	2						
	2.2 ท่อและอุปกรณ์ท่อ							
	2.2.1 ปริมาณความพอเพียง	4						
	2.2.2 การดูแลสภาพก่อนใช้งาน	1						
	2.3 วัสดุก่อสร้างอื่น ๆ	1						
	รวม	10						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							
3	คุณภาพงาน							
	3.1 การเตรียมงานก่อนลงมือก่อสร้าง	4						
	3.2 งานวางท่อประปา	5						
	3.3 การตัดบรรจบท่อ	4						
	3.4 การรักษาความสะอาด/ฆ่าเชื้อโรค	5						
	3.5 งานจัดซ่อมผิวจราจร	3						
	3.6 การป้องกัน/แก้ไขปัญหาการร้องเรียน	3						
	3.7 การป้องกันอุบัติเหตุ	3						
	3.8 การดูแลสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาเรื่องฝุ่น เสียง และความสะอาด	3						
	รวม	30						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							
4	การดำเนินงานตามแผน							
	4.1 การเริ่มงานตามแผน	15						
	4.2 ความก้าวหน้าของงานแต่ละเดือน	10						
	4.3 การเร่งรัดงาน	10						
	รวม	35						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							
5	ความร่วมมือในการทำงาน							
	5.1 การให้ความร่วมมือ	4						
	5.2 การแก้ไขข้อบกพร่อง และผลการแก้ไข	2						
	5.3 การรักษาภาพพจน์ของ กปน.	2						
	5.4 การดูแลความเรียบร้อยระหว่างก่อสร้าง	2						
	รวม	10						
	คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{รวม (น้ำหนัก X คะแนน)}}{10}$							