

HR News

ปีที่ 7 ฉบับที่ 3
เดือนมีนาคม 2565



**การทบทวนแผนปฏิบัติงานแผนที่กลยุทธ์ด้าน
ทรัพยากรบุคคล (HR STRATEGY MAP) ครั้งที่ 1**



แนวทางการเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงาน



**มอบใบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี"
แก่บุคลากรด้าน HR**



อ่านเพิ่มเติม
Scan QR Code



การทบทวนแผนปฏิบัติการ แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากร บุคคล (HR STRATEGY MAP) ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1



1

คณะกรรมการ HRC มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy map) ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 6 แผนงาน จากจำนวนทั้งสิ้น 19 แผนงาน และคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีมติในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 รับทราบผลการทบทวนแผนปฏิบัติการดังกล่าว ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ✎ เพื่อยกระดับแผนปฏิบัติการให้มีผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- ✎ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์ ENABLERS ที่ปรับปรุงใหม่ ปี 2565

แผนปฏิบัติการภายใต้ HR STRATEGY MAP ปีงบประมาณ 2565 ที่ทบทวนใหม่



SCAN ME

หรือสามารถศึกษาข้อมูล
ของแผนปฏิบัติการ
ที่ปรับปรุงใหม่ ในหน้า
INTRANET ของ กนพ.ผบ.บ.

2

3

4

5

6

แผนงานที่ 1
(HR 1.1-1)

แผนงานการพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงโดยมุ่งเน้นประเมินประสิทธิผลในระดับ ROI ตามเกณฑ์ Enablers

แผนงานที่ 4
(HR 1.2-1)

แผนงานการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลกับการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร

ปรับปรุงให้เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเกณฑ์ Enablers ในการพัฒนา Platform การเรียนรู้/พัฒนารองรับ WfH

แผนงานที่ 5
(HR 1.3-1)

แผนงานยกระดับขีดความสามารถด้านการบริหารและพัฒนาของบุคลากรด้าน HR

ปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

แผนงานที่ 13
(HR 4.2-1)

แผนงานการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานเชิงยุทธศาสตร์ และการบริหารผู้มีความรู้สูง

ปรับปรุงให้เหมาะสมกับการดำเนินการจริง

แผนงานที่ 18
(HR 7.1-1)

แผนงานการบูรณาการข้อมูลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบงานทรัพยากรบุคคล

ปรับปรุงเพื่อลดความซ้ำซ้อนการดำเนินงาน และเพื่อให้มีฐานข้อมูลครอบคลุมกลุ่มบุคลากร

แผนงานที่ 19
(HR 7.2-1)

แผนงานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สุภาพ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กนพ.

ปรับปรุงให้สอดคล้องกับเกณฑ์ Enablers ที่ให้ความสำคัญกับการดูแล Mental Health ของบุคลากร

แนวทางการเลื่อนตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงาน

คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) ได้มีการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2565 มีมติดังนี้

1. รับทราบอัตราว่างในตำแหน่งระดับบริหาร ตามโครงสร้างผังบริหาร รวมจำนวน 10 อัตรา
2. เห็นชอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงาน ดังนี้

☐ ในรอบเดือนเมษายน 2565

- ให้พิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานเท่านั้น โดยไม่มีการเปิดรับสมัครคัดเลือกพนักงาน เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร

☐ ในรอบเดือนตุลาคม 2565

- ให้พิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานตามปกติ

3. เห็นชอบให้เปิดรับสมัครคัดเลือกพนักงาน เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ปีละ 1 ครั้ง ในรอบการพิจารณาเดือนตุลาคม เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกของสายงานต่าง ๆ เป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ เหมาะสมทั้งต่อบุคคล จำนวนอัตราว่างจากการเกษียณอายุ รวมทั้งการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารและอัตรากำลังในแต่ละปี
4. เห็นชอบให้ กปน. ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ข้อ 3. เป็นประจำทุกปี





บุคลากรด้าน HR ได้รับมอบประกาศเกียรติคุณ ตามโครงการ "บันทึกความดี"

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมปิยราชภฏ นายมงคล เกริกกิตติกุล ชวก.(บ) ผู้แทน รวก.(บ) ได้มอบประกาศเกียรติคุณตามโครงการ “บันทึกความดี” ให้แก่พนักงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ได้รับคำชื่นชม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 4 ท่าน ได้แก่



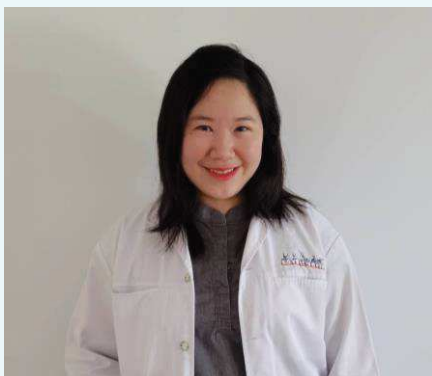
น.ส.ปุณยวีร์ ใจเดช นักบัญชี 5 สบท.กบต.ผลสก. ได้รับคำชื่นชมว่า ให้คำปรึกษาผู้ที่มาติดต่อประสานงานอย่างดียเยี่ยม ดูแลและแนะนำเอาใจใส่เป็นอย่างดี พุดจาไพเราะ อ่อนโยน



น.ส.ศนิ วัฒนฐานะ นักบัญชี 5 สบด.กบต.ผลสก. ได้รับคำชื่นชมว่า ความเอาใจใส่ในการให้บริการอย่างดียเยี่ยม ให้คำแนะนำที่สุภาพ อ่อนโยน พุดจาไพเราะ



นายณปติ อักษรศิริภัทร์ นักวิชาการการเงินการคลัง 5 สตท.กบต.ผลสก. ได้รับคำชื่นชมว่าให้คำปรึกษาผู้ที่มาติดต่อประสานงานอย่างดียเยี่ยม ดูแลและแนะนำเอาใจใส่เป็นอย่างดี



ทันตแพทย์หญิงบัณฑิตยา ชีรวาณิชย์ ทันตแพทย์กองบริการทางการแพทย์ ได้รับคำชื่นชมว่าเป็นผู้เสียสละและอุทิศตนในการประสานงานช่วยเหลือพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานที่ติดโควิดให้เข้าถึงยาการรักษาพยาบาลหรือ hospital ต่าง ๆ